

BIURO RADY MIEJSKIEJ  
W ŚWIDNICY  
Wpt. 15. WRZ. 2014 354  
Podpis.....



*rynek z tradycjami*

## RAPORT O STANIE BEZROBOCIA I PRZECIWDZIAŁANIU BEZROBOCIU W ŚWIDNICY

DEPARTAMENT ROZWOJU GOSPODARCZEGO  
URZĘDU MIEJSKIEGO W ŚWIDNICY  
ŚWIDNICA, SIERPIEŃ 2014 R.

## Spis treści

I.	DEMOGRAFIA.....	5
1.	Zmiany liczby ludności.....	5
2.	Ludność według grup wieku .....	8
II.	CHARAKTERYSTYKA BEZROBOCIA W POLSCE.....	10
III.	SYTUACJA NA ŚWIDNICKIM RYNKU PRACY.....	13
1.	Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w Świdnicy .....	13
2.	Bezrobocie w Świdnicy .....	14
3.	Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy .....	17
4.	Bezrobotni wg wieku i płci .....	19
5.	Bezrobotni wg wykształcenia.....	21
6.	Bezrobotni wg stażu pracy .....	23
7.	Bezrobotni według zawodów i specjalności .....	24
8.	Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	26
IV.	AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU W 2013 ROKU.....	29
1.	Program pod nazwą „Debiut Gospodarczy” .....	29
2.	Klub Pracy OHP .....	31
2.1.	Działalność na rzecz młodzieży bezrobotnej.....	31
2.2.	Współpraca ze środowiskiem szkolnym (Szkolne Ośrodki Kariery, rady rodziców, dyrektorzy szkół, wydziały oświaty) .....	32
2.3.	Szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy organizowane dla absolwentów i młodzieży uczącej się .....	32
2.4.	Szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy dla osób poszukujących zatrudnienia .....	32
2.5.	Porady indywidualne .....	33
2.6.	Działalność na rzecz uczestników Hufców Pracy .....	33
2.7.	Współdziałanie na rynku pracy z organami administracji państwowej, samorządowej oraz instytucjami i organizacjami zajmującymi się problematyką młodzieży .....	34
2.8.	Działalność promocyjna i informacyjna w zakresie realizowanych zadań.....	34
3.	Powiatowy Urząd Pracy.....	35
3.1.	Staże .....	35
3.2.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej .....	35
3.3.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia nowych stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych.....	35
3.4.	Szkolenia .....	36
3.5.	Finansowanie kosztów przejazdu do miejsca pracy, na szkolenia zawodowe, na szkolenia w klubie pracy, zakwaterowanie i wyżywienie .....	36
3.6.	Finansowanie kosztów egzaminu i uzyskania licencji.....	36
3.7.	Dofinansowanie studiów podyplomowych .....	37
4.	Powiatowy Klub Pracy.....	38
5.	Planowane nowe miejsca pracy.....	40
5.1.	Electrolux Poland Sp. z o.o. ....	40
5.2.	Nifco Poland Sp. z o.o.....	40
5.3.	Colgate-Palmolive Sp. z o.o. ....	41
5.4.	THT Produkcja Opakowań Przemysłowych Sp. z o.o.....	42
5.5.	Best Systemy Grzewcze Sp. z o.o.....	42
5.6.	Tama Polska Sp. z o.o. ....	42
V	Podsumowanie.....	43



Wkrótce po piramidach finansowych runęły piramidy karierowe. W pierwszym przypadku, zbyt wielu uwierzyło, że powszechnie znane sztuczki spekulacyjne będą im stale przysparzać pieniędzy, bez większego z ich strony ryzyka. W drugim przypadku, zbyt wielu uwierzyło, że powszechnie znane recepty na sukces zapewnią im trwałą przewagę konkurencyjną, bez większego z ich strony wysiłku.

Przebudzenie było bolesne. Pamiętamy falę bankructw życiowych ludzi, którym wmówiono, że uzyskują prestiżowy dyplom, a resztę załatwi asertywność. Wiemy już, że „nie ma darmowych obiadów”, ani bezpiecznych dróg na skróty. Odradzają się stare cnoty kupieckie: kompetencja, kreatywność, pracowitość i uczciwość.

Obecny rynek pracy różni się znacznie od tego sprzed ćwierćwiecza. Miejsca pracy dzielą się dość równo na konwencjonalne i sieciowe. Te drugie, dominujące w transporcie, handlu bankowości, usługach informacyjnych itp., stały się asynchroniczne — świadczone są w odpowiedzi na zapotrzebowanie, a nie w ustalonych godzinach pracy. W ten sposób najnowsze technologie informacyjne umożliwiły wielu ludziom powrót do trybu pracy właściwego rolnikom. Świdnica wcześniej włączyła się w ten trend, ułatwiając mieszkańcom dostęp do sieci szerokopasmowych. Zwolnione lokale biurowe wzbogaciły ofertę mieszkaniową miasta.

Pracy jest generalnie mniej. Część zadań przejęły komputery. Obsesja proceduralna poprzednich dekad spowodowała, że komputeryzacja czynności w pełni zdeterminowanych przepisami była oczywista. W konsekwencji kryzysu część profesji, związanych głównie z nakręcaniem koniunktury i eksploatacją konfliktów międzyludzkich, okazała się zbędna. Konieczność zachowania stabilności społecznej wymusiła dzielenie się pracą. Przy mniejszym obciążeniu pracą spadł generalnie popyt na usługi wyręczające zapracowanych. W nowej sytuacji, o pozycji na rynku pracy decydują bardziej kwalifikacje niż dyspozycyjność. Kryzys zweryfikował ofertę edukacyjną wyższych uczelni. Wiele kierunków, zbyt precyzyjnie dostosowanych do potrzeb pracodawców i specyficznych zadań biznesowych, nie przeżyło generalnej zmiany koniunktury. Nieodzowni są naturalnie wysokiej klasy specjaliści z zakresu inżynierii i medycyny, niezastąpieni w wysoko technicyzowanym świecie. Z drugiej strony najwięcej miejsc pracy czeka na osoby cechujące się kulturą osobistą, znajomością języków, rozeznaniami w świecie i ogładą, którym najłatwiej zaadoptować się do płynnego rynku usług i pozyskiwać klientów. Znalazło to odbicie w ofertach uczelni, wycofujących się z wąskich profilów praktycystycznego kształcenia na rzecz formowania szerokiego obrazu świata i zdolności poznawczych. Świdnickie licea na takie głównie studia ukierunkowują swoich absolwentów. Obserwuje się wzrost elastyczności zatrudnienia przy jednoczesnym ograniczeniu mobilności. Firmy znów doceniają długofalowe korzyści wynikające z lojalności wobec pracowników. Tego typu zmiana sprzyja zakorzenianiu firm w mieście, zwłaszcza, że i miasto postępuje lojalnie wobec firm.

Nie wszyscy mają predyspozycje, aby być przebojowymi, stale ponoszącymi kwalifikacje pracownikami. Miasto potrzebuje też miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych, mniej zdolnych, mało ambitnych, a nawet życiowo wykolejonych. To kwestia nie tylko kultury i sumienia, ale również ekonomiczna. Nawet dokładanie do takich miejsc pracy jest lepsze, niż wpuszczenie tych ludzi w degradujący osobowość kanał opieki społecznej, płacenie zasiłków i dofinansowywanie policji. Miasto przezornie chroni takie miejsca pracy przed inwestycjami efektywnościowymi.

W konsekwencji kryzysu ludzie zaczęli rozróżniać kariery pro- i antyspołeczne. Te pierwsze zwiększają zasoby i wzmacniają więzi społeczne. Te drugie - pasożytują na ludzkich ułomnościach. Dla większości młodych świdniczan sukces i godność muszą iść w parze.

„Świdnica w perspektywie pokoleniowej“  
Strategia Miasta

# **ROK 2013**



## I. DEMOGRAFIA

### 1. Zmiany liczby ludności

Według danych z 31 grudnia 2013 Świdnica liczyła 59182 mieszkańców. W roku 2002 oraz 2011 przeprowadzono Narodowe Spisy Ludności. Liczba mieszkańców w latach przed i po spisie jest korygowana o przyrost naturalny (pomniejszana o zgony, powiększana o urodzenia żywe) oraz ruch ludności (pomniejszana o emigracje powiększana o migracje). W celu przeanalizowania sytuacji demograficznej Świdnicy zestawiono zmiany w liczbie ludności w miastach średnich<sup>1</sup> na Dolnym Śląsku (Tabela 1).

Tabela 1. Liczby mieszkańców średnich miast na Dolnym Śląsku w latach 2002 i 2013

Miasto	Liczba mieszkańców		Dynamika zmian [%]
	2002	2013	
Jelenia Góra	89339	81985	91,8
Lubin	78544	74053	94,3
Głogów	70490	68997	97,9
<b>Świdnica</b>	<b>61342</b>	<b>59182</b>	<b>96,5</b>
Bolesławiec	41579	39603	95,2
Oleśnica	37276	37303	100,1
Dzierżonów	35437	34428	97,2
Oława	31154	32240	103,5
Bielawa	32017	31186	97,4
Kłodzko	29173	27997	96,0
Jawor	24762	23937	96,7
Nowa Ruda	25071	23236	92,7
Świebodzice	23540	23152	98,4
Polkowice	21869	22638	103,5
Lubań	22852	21921	95,9
Kamienna Góra	24762	20014	80,8

Średnia dynamika zmian na rok 2013 dla miast średnich w województwie dolnośląskim ze względu na liczbę mieszkańców wynosi 96,1% w stosunku do roku 2002. W Świdnicy odnotowano spadek 3,5% w porównaniu z rokiem 2002. W całym województwie Świdnica zajmuje 4 miejsce wśród miast średnich ze względu na liczbę mieszkańców. W 8 z 16 miast średnich zanotowano mniejszy niż w Świdnicy spadek liczby ludności na przestrzeni dwóch ostatnich spisów. Natomiast tylko w trzech miastach przybyło mieszkańców na przestrzeni

<sup>1</sup> miasta średnie - posiadające 20-100 tys. mieszkańców

2002- 2013 roku: w Oławie, Polkowicach i w Oleśnicy. W Wałbrzychu będącym głównym miastem okręgu wałbrzyskiego odnotowano zmniejszenie liczby ludności w 2013 o 7,3% w stosunku do roku 2002.

W Tabeli 2 przedstawiono udział oraz dynamikę zmian ludności będącej w wieku produkcyjnym w stosunku do wszystkich mieszkańców miast średnich na terenie Dolnego Śląska. Dynamika zmian ludności w wieku produkcyjnym na przestrzeni 2002-2013 dla Świdnicy wynosi 94,6% i jest to średnia dynamika zmian ludności w wieku produkcyjnym dla wyszczególnionych miast średnich. Mniejszy niż w Świdnicy spadek liczby ludności w wieku produkcyjnym w latach 2002-2013 odnotowano w Bielawie, Jaworze, Polkowicach, Oleśnicy, Świebodzicach, Dzierżoniowie, Oławie. W Wałbrzychu dynamika zmian liczby ludności w wieku produkcyjnym wynosiła 90,4% w wybranym okresie czasowym.

Średnio w 2013 ludność w wieku produkcyjnym stanowiła 63,1% i taki sam udział procentowy zaobserwowano dla Świdnicy. Większym udziałem wykazały się miasta: Lubin, Głogów, Bielawa, Jawor, Świebodzice, Polkowice, Lubań. Wałbrzych nie będący zaliczany do miast średnich posiada 61,9 % ludności w wieku produkcyjnym i liczba ta spadła w porównaniu z 2002 o 1,6 punktu procentowego. W 2013 w Oławie, Jaworze, Świebodzicach oraz Kamiennej górze odnotowano wzrost liczby ludności w wieku produkcyjnym w stosunku do 2002r.

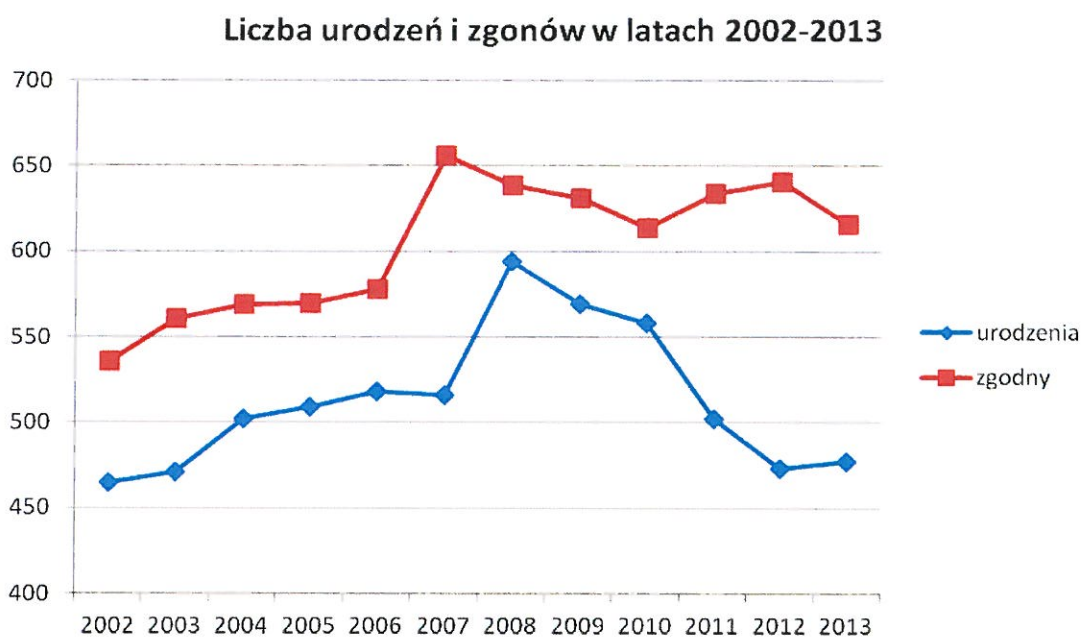
**Tabela 2. Ludność w wieku produkcyjnym i jej udział w całości ludności w miastach średnich w latach 2002 i 2013 oraz wyliczone zmiany**

Miasto	2002		2013		zmiany	
	Ludność w wieku produkcyjnym	udział ludności produkcyjnej do wszystkich mieszkańców	Ludność w wieku produkcyjnym	udział ludności produkcyjnej do wszystkich mieszkańców	Dynamika zmian ludności w wieku produkcyjnym [%]	udział ludności produkcyjnej do wszystkich mieszkańców [p.procentowe]
Jelenia Góra	57251	64,1	51309	62,6	89,6	-1,5
Lubin	54351	69,2	46927	63,4	86,3	-5,8
Głogów	48191	68,4	44412	64,4	92,2	-4,0
<b>Świdnica</b>	<b>39451</b>	<b>64,3</b>	<b>37325</b>	<b>63,1</b>	<b>94,6</b>	<b>-1,2</b>
Bolesławiec	26689	64,2	24720	62,4	92,6	-1,8
Oleśnica	23776	63,8	23244	62,3	97,8	-1,5
Dzierżoniów	22399	63,2	21488	62,4	95,9	-0,8
Oława	19857	62,0	19857	63,7	100,0	1,7
Bielawa	20718	66,5	19732	61,2	95,2	-5,3
Kłodzko	18596	63,7	17366	62,0	93,4	-1,7
Jawor	15877	64,1	15800	66,0	99,5	1,9
Nowa Ruda	15098	64,1	14671	63,4	97,2	-0,8
Świebodzice	15600	62,2	14595	62,8	93,6	0,6
Polkowice	14606	66,8	14531	64,2	99,5	-2,6
Lubań	14673	64,2	13855	63,2	94,4	-1,0
Kamienna Góra	13697	55,3	12467	62,3	91,0	7,0

Głównymi czynnikami kształtującymi liczbę ludności są: przyrost naturalny oraz migracje. W skali miast średniej wielkości w województwie dolnośląskim, w 2013 roku parametry te średnio wynosiły odpowiednio -2,6 oraz -3,6 na 1000 osób. Wskaźnik przyrostu naturalnego Świdnicy był większy (-2,3), a saldo migracji w 2013 roku wynosiło -5,3 na 1000 mieszkańców.

Posiadając następujące dane dotyczące przyrostu naturalnego wnioskować należy, że grupa ludzi będących w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym osiągnęła wartość 58,6 (Średnia dla miast średnich wynosi 58,0). Społeczeństwo świdniczan jest społeczeństwem starzejącym się. Roczna liczba zgonów w latach 2007-2013 utrzymuje się na podobnym poziomie, natomiast liczba urodzeń po nagłym wzroście w 2008 r. zmniejszyła się poniżej poziomu z 2007r. (Wykres 1).

Wykres 1. Liczba urodzeń i zgonów w Świdnicy na przestrzeni dekady



Źródło: Główny Urząd Statystyczny



## 2. Ludność według grup wieku

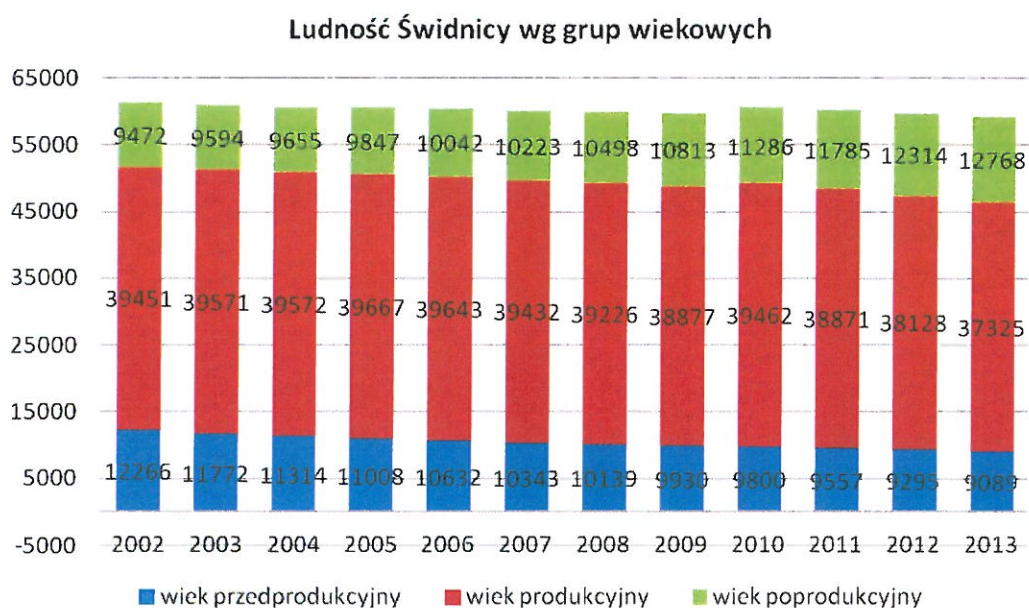
Podstawową charakterystyką struktury ludności według wieku są mierniki struktury, przedstawiające udział ludności określonych grup wieku w ogólnej liczbie ludności. Wyodrębniając określone grupy wiekowe, stosuje się różne podziały dostosowane do konkretnych potrzeb. Do najczęściej stosowanych zaliczyć należy klasyfikację opartą o kryteria ekonomiczne oraz biologiczne. Klasyfikacja według ekonomicznych grup wieku dzieli populację na trzy grupy:

- wiek przedprodukcyjny (0–17 lat)
- wiek produkcyjny (mężczyźni 18–64 lata, kobiety 18–59 lat)
- wiek poprodukcyjny (mężczyźni 65 lat i więcej, kobiety 60 lat i więcej)

W ostatnim dziesięcioleciu w Świdnicy widoczny jest ogólnopolski trend starzenia się społeczeństwa. Od 2002 roku obserwujemy znaczny wzrost liczby osób w wieku poprodukcyjnym, przy malejącej liczbie osób wieku produkcyjnym i w wieku przedprodukcyjnym.

W 2013 roku w stosunku do roku 2002 liczba osób w wieku przedprodukcyjnym zmalała o 3177 osób (spadek o 25,9%), liczba osób w wieku produkcyjnym zmalała o 2126 osób (spadek 5,4%), natomiast liczba osób w wieku poprodukcyjnym wzrosła o 3296 osób (wzrost o 34,8%) co jest przedstawione na Wykresie 2.

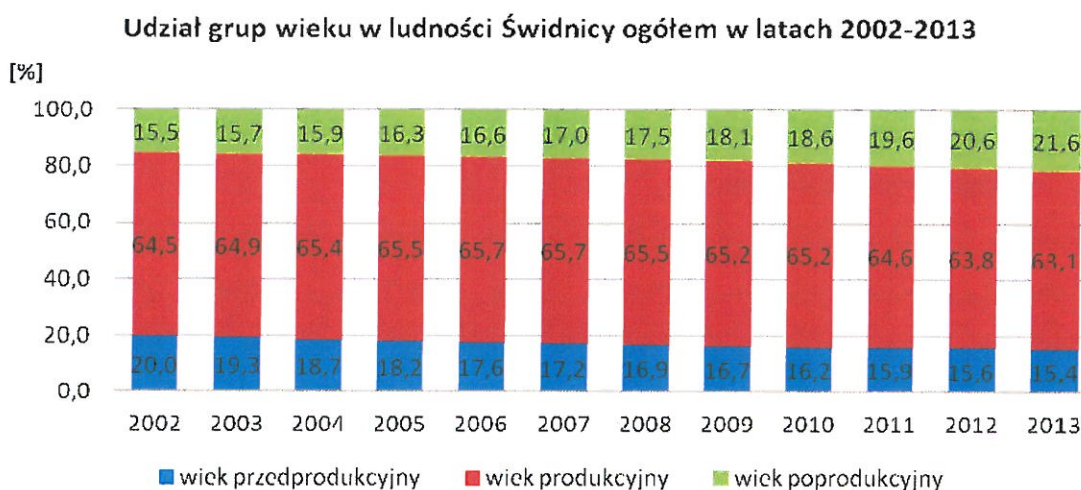
Wykres 2. Liczba ludności w Świdnicy wg grup wieku na przestrzeni dekady



Źródło: Główny Urząd Statystyczny

Analizując klasyfikację grup wiekowych pod kątem udziału poszczególnych grup wiekowych w ogólnej liczbie mieszkańców widać (Wykres 3), że znacznie maleje udział osób w wieku przedprodukcyjnym, a wzrasta udział grupy w wieku poprodukcyjnym. W 2013 roku w stosunku do roku 2002 udział grupy w wieku przedprodukcyjnym zmalał o 4,6 punktu procentowego, również grupa osób w wieku produkcyjnym zmniejszyła się o 1,4 punktu procentowego, natomiast wzrosła w wieku poprodukcyjnym o 6 punktu procentowego.

Wykres 3. Udział grup wiekowych w liczbie ludności w Świdnicy na przestrzeni dekady



Źródło: Główny Urząd Statystyczny

Sytuacja taka jest niekorzystna, ponieważ prowadzi to do dalszego starzenia się społeczeństwa i zmniejszenia się liczby osób w wieku produkcyjnym na korzyść grupy poprodukcyjnej.

## II. CHARAKTERYSTYKA BEZROBOCIA W POLSCE

Bezrobocie stanowi jeden z najtrudniejszych problemów społeczno-gospodarczych, z którym borykają się społeczeństwo i władze społeczne. „Bezrobocie nie jest zjawiskiem negatywnym tylko dla osób nim dotkniętych w skali masowej (a taka występuje w Polsce), ale jest przede wszystkim ogromnym ciężarem dla całej gospodarki kraju:

- ✓ w skali makroekonomicznej pociąga za sobą drenaż finansów publicznych na zasiłki i inne świadczenia socjalne oraz na programy przeciwdziałania bezrobociu,
- ✓ powoduje zmniejszenie dochodów budżetowych państwa, ponieważ bezrobotni nie płacą podatków dochodowych, nie płacą składek na ubezpieczenie społeczne, nie kupują towarów (ukryty podatek pośredni),
- ✓ praca jest ważnym czynnikiem produkcji. Masowe bezrobocie oznacza niepełne wykorzystanie tego czynnika.

Posiadanie pracy, aktywność zawodowa jest niezwykle istotną sferą życia. Praca umożliwia osiąganie potrzeb wyższego rzędu, takich jak uznanie, samorealizację, zrozumienie. Praca i zawód jest elementem hierarchizacji społeczeństwa, wyznaczającym miejsce w strukturze społecznej, a przez to poczuciem przydatności człowieka w cywilizacji. Bezrobocie jako masowy problem wpływa również na ludzi aktywnych zawodowo. Poczucie i świadomość zagrożenia jakim jest utrata pracy jest źródłem takich zachowań jak:

- rezygnowanie ze zwolnień lekarskich i podejmowanie kuracji,
- działania niezdrowej konkurencji pomiędzy pracownikami i tworzenie złej atmosfery w miejscu pracy
- rezygnowanie z wymagań w zakresie warunków płacy
- lęk przed podjęciem decyzji o założeniu rodziny

Najbardziej charakterystyczne cechy polskiego bezrobocia, to:

- wysoki udział ludzi młodych w populacji bezrobotnych, szczególnie dużo ich przybywa w lipcu i sierpniu, kiedy rejestrują się w urzędach pracy absolwenci różnego typu szkół.
- znaczny udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej populacji, co łączy się z utratą prawa do otrzymania zasiłku. Długotrwale bezrobocie niesie ze sobą specyficzne problemy psychiczne (brak pewności siebie, depresja) i społeczne. Ponadto wpływa na obraz dla przyszłych pokoleń- marazm wynikający z braku pracy przyswajany jest przez dzieci.



- W niektórych rejonach obserwowany jest zwiększający się udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych. Wśród bezrobotnych dominują kobiety, szczególnie na wsiach i małych miastach, pomimo to, że kobiety bezrobotne są lepiej wykształcone niż bezrobotni mężczyźni. W tym przypadku poziom wykształcenia okazuje się nie mieć decydującego znaczenia i można to nazwać dyskryminacją kobiet na rynku pracy.
- duże zróżnicowanie przestrzenne, wynikające z nierównomiernego rozwoju społeczno – gospodarczego regionów, jak i ich położenia geograficznego.

Sposobów zwalczania jest niewiele. Jednak to czy człowiek znajdzie zatrudnienie w dużym stopniu zależy od niego. Ważnym elementem jest pozytywne nastawienie psychiczne do tego, aby znaleźć pracę. Pewność siebie i pomoc ze strony pracodawców i współpracowników (życzliwe przyjęcie) wydaje się być sukcesem w zaklimatyzowaniu się w nowej sytuacji.

O interesy pracowników musi zadbać państwo czyli rząd RP. Rząd powinien w pierwszej kolejności starać się ograniczyć bezrobocie oraz następnie, w nie mniejszym stopniu, powinny to robić samorządy lokalne (ważna jest właściwa współpraca tych dwóch organów).

Do środków pasywnej polityki zatrudnienia zalicza się:

- zasiłki dla bezrobotnych,
- dotacje dla przedsiębiorstw (poprawa sytuacji ekonomicznej wpływa na wzrost poziomu zatrudnienia),
- wcześniejsze emerytury lub zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy (zmniejszenie poziomu siły roboczej).

Wyżej wymienione sposoby powodują nawarstwienie się problemu ponieważ, wykorzystywane są pieniądze publiczne, co zmniejsza efektywność gospodarowania pieniędzmi, szczególnie na rynku globalnym.

#### Działania rządu:

- obniżenie podatków dla pracodawców uruchamiających nowe stanowiska pracy;
- uznanie całości lub części obowiązkowej składki na ZUS jako podatku od wartości dodanej pracy (zrównanie pracy z innymi towarami);
- stworzenie systemu bardziej elastycznego kształcenia;
- ograniczenie biurokracji związanej z otwieraniem nowych firm;
- wspieranie drobnych i średnich przedsiębiorstw;
- polityka proeksportowa państwa prowadząca do zwiększenia produkcji i zatrudnienia;
- zwolnienia z płatności VAT przy eksporcie;
- skracanie czasu pracy.

#### Działania samorządów (w zależności od możliwości):

- przyciąganie inwestorów również z kapitałem zagranicznym;
- stawianie na drobne i średnie przedsiębiorstwa oraz współpraca z lokalnymi przedsiębiorcami;
- stwarzanie dogodnych warunków do rozwoju firm (głównie drobnych) na swoim terenie;
- mądre korzystanie z unijnych dotacji;
- uruchomienie robót publicznych.

W tym zakresie osiągnięto w Świdnicy pozytywne rezultaty szczególnie dzięki skutecznym staraniom o pozyskanie zagranicznych inwestorów i zaangażowaniu w WSSE „INVEST- PARK”. Dzięki intensywnej promocji przedsiębiorczości („Świdnickie Gryfy“ i „Debiut Gospodarczy“), odpowiedniej polityce podatkowej (programy pomocowe), atrakcyjnej ofercie miasta dotyczącej gruntów oraz aktywnym wsparciu ze strony Sudeckiego Stowarzyszenia Inicjatyw Gospodarczych udało się w latach 2004 – 2008 doprowadzić do znacznego spadku bezrobocia a w następnych latach utrzymać jego zrównoważony poziom.

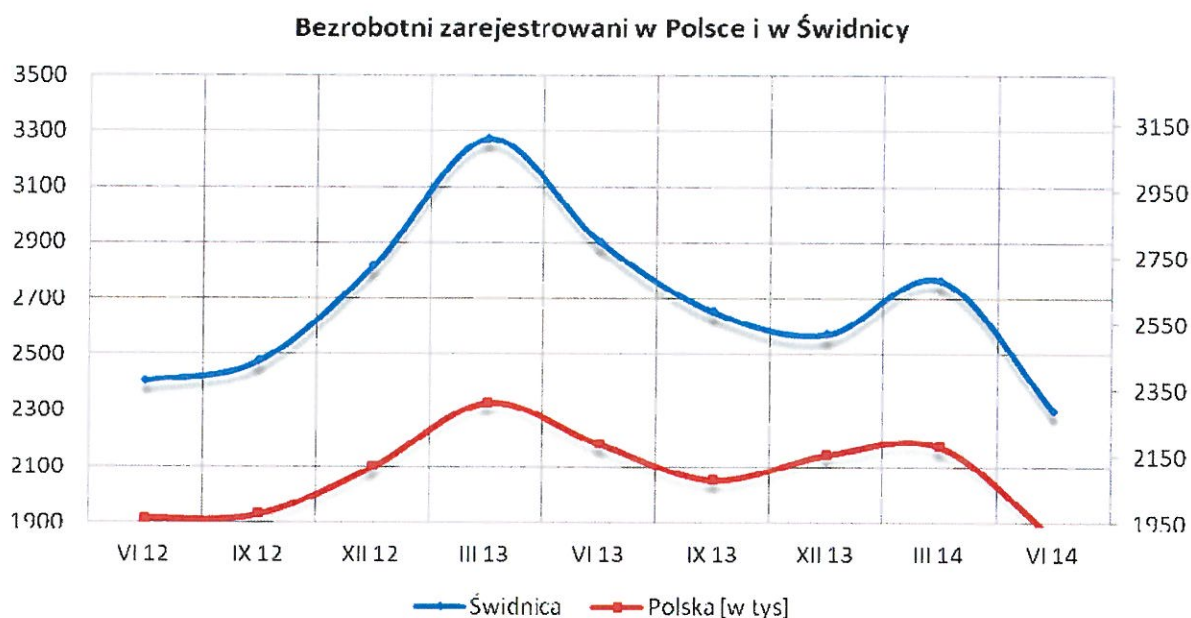
### III. SYTUACJA NA ŚWIDNICKIM RYNKU PRACY

#### 1. Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w Świdnicy

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, bezrobotnym oznacza się osobę, niezatrudnioną i nie wykonującą innej pracy zarobkowej, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie, zarejestrowaną we właściwym dla miejsca zameldowania stałego lub czasowego powiatowym urzędzie pracy oraz poszukującą zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.

Analiza poziomu bezrobocia w mieście Świdnicy nie jest możliwa bez analizy tego zjawiska na poziomie kraju (Wykres 4). Dane dotyczące Polski pobrane są z Miesięcznych informacji o bezrobociu rejestrowanego w Polsce w GUSie, natomiast dotyczące Świdnicy z Powiatowego Urzędu Pracy.

Wykres 4. Liczba bezrobotnych w Świdnicy [osoby] i w Polsce [w tys. osób] w 2012 -2014 roku



Oś pionowa przy lewej krawędzi dla wykresu obrazującego poziom bezrobocia w Świdnicy – liczbę osób w jednostkach, oś pionowa przy prawej krawędzi dla wykresu obrazującego poziom bezrobocia w Polsce – liczbę osób w tysiącach.

Jak widać na przedstawionym wykresie, zarówno na poziomie miasta jak i kraju występują podobne tendencje. Gdy spada bezrobocie w Polsce to samo dzieje się w Świdnicy, gdy zaś wzrasta w Polsce to i w Świdnicy. Ponadto widać, że w marcu 2014 było znacznie mniejsze bezrobocie (o 15,5% w Świdnicy i 5,7% w Polsce niż w marcu w roku 2013).

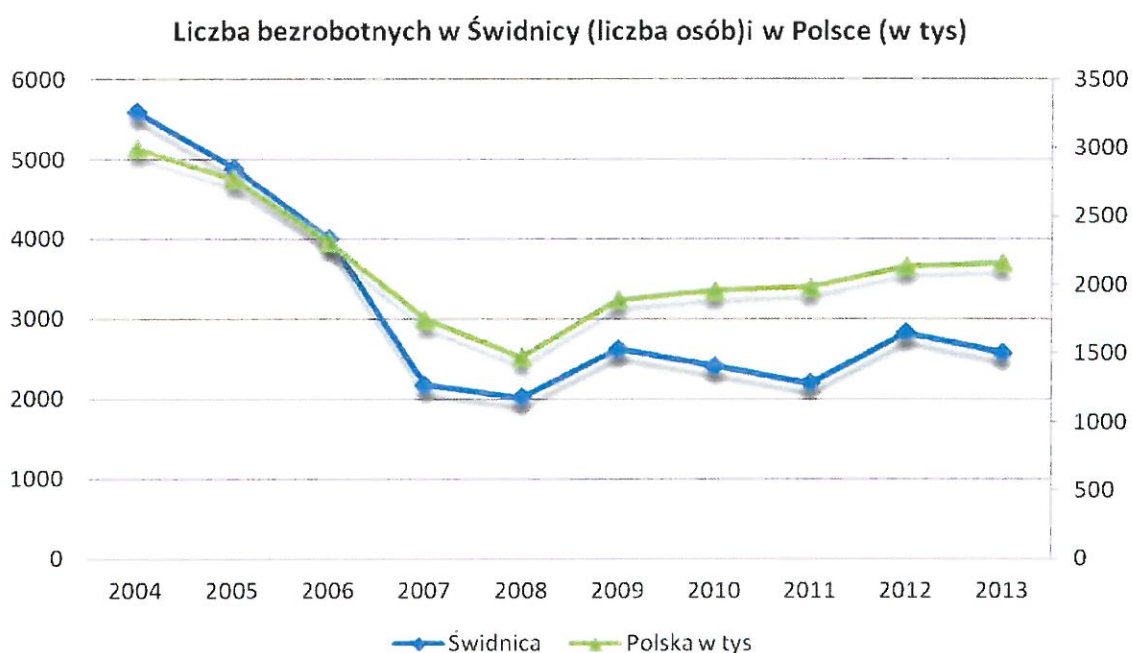


## 2. Bezrobocie w Świdnicy

Liczba bezrobotnych końcem roku 2013 wynosiła 2575 bezrobotnych i zmniejszyła się o 244 osoby w porównaniu z końcem roku 2012. Analizując dane na II kwartał 2014 roku w zestawieniu z II kwartałem 2013 również obserwuje się spadek liczby bezrobotnych (2014 - 2302 osoby, 2013 - 2908 osoby).

Od końca 2004 roku obserwujemy znaczny spadek bezrobocia, mimo okresowych wzrostów w miesiącach zimowych, które jest zjawiskiem sezonowym oraz charakterystycznego dla całej Polski wzrostu bezrobocia w okresie kryzysu (od końca 2008 r.) (Wykres 5).

Wykres 5. Bezrobotni w Świdnicy i kraju w latach 2004-2013

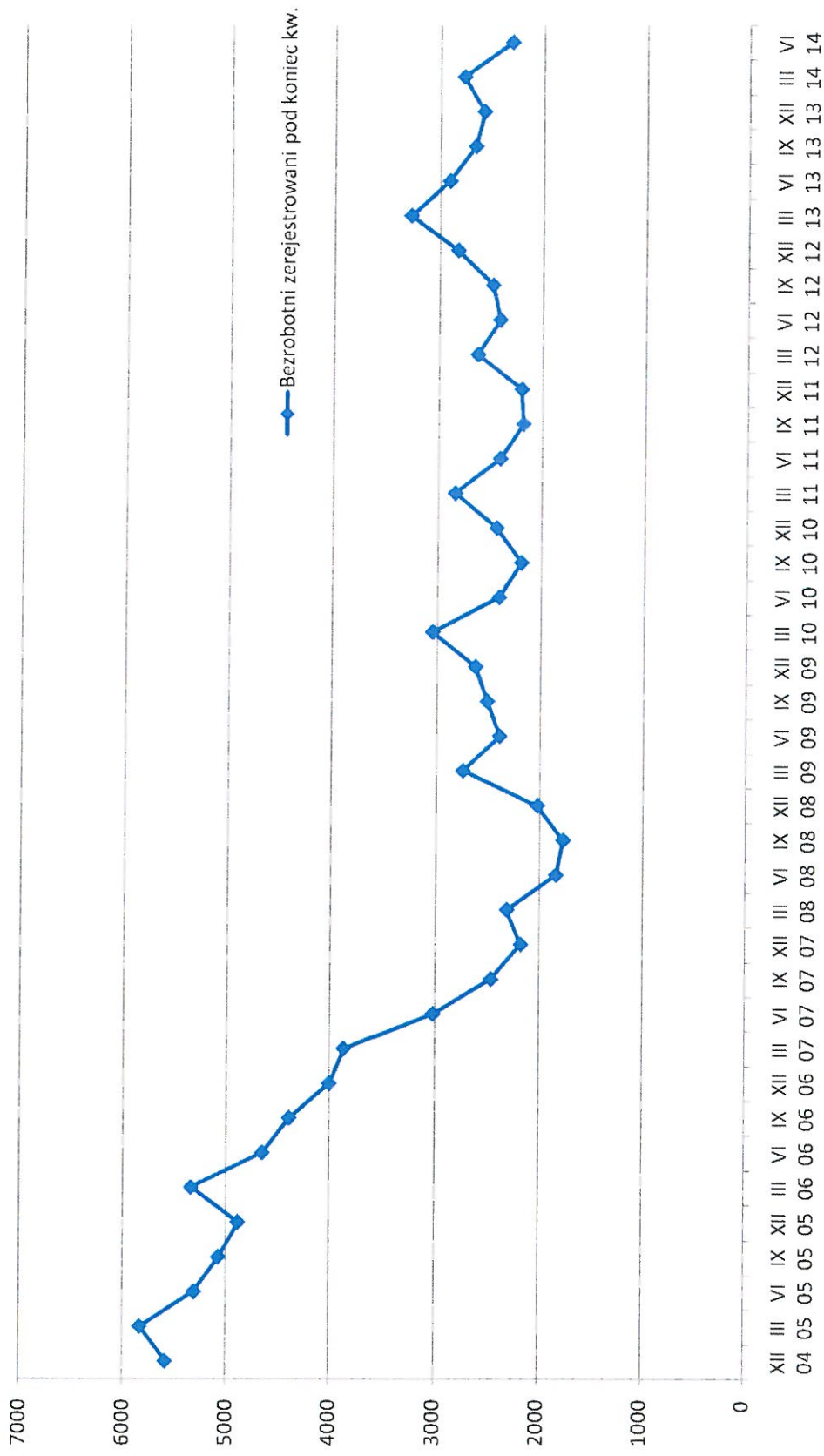


Oś pionowa przy lewej krawędzi dla wykresu obrazującego poziom bezrobocia w Świdnicy – liczbę osób w jednostkach, oś pionowa przy prawej krawędzi dla wykresu obrazującego poziom bezrobocia w Polsce – liczbę osób w tysiącach.

Analizując poniższy wykres można zauważyć, że po wyraźnym trendzie spadkowym bezrobocie w Świdnicy weszło w 2008r. w trend boczny z wahaniami w granicach od 2000 do 3000 zarejestrowanych bezrobotnych.

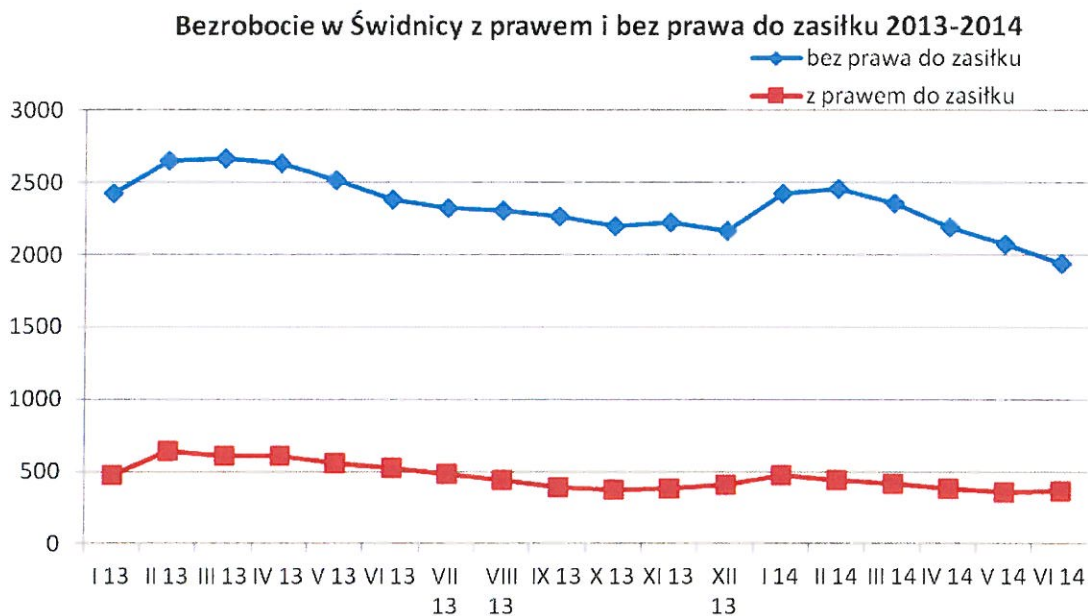
Wykres 6. Kwartalne zestawienie bezrobotnych w Świdnicy w latach 2005-2014

### Bezrobotni zarejestrowani w Świdnicy



W stosunku do końca roku 2012 spadła liczba osób z prawem do zasiłku o 149 osób tj. 26,7%. Na koniec 2013 roku prawo to posiadało 410 osób, które stanowiły 15,9% ogólnej liczby bezrobotnych. W stosunku do maja 2013 roku spadła liczba osób z prawem do zasiłku o 199 osób tj. 35,5%. Na koniec maja 2013 roku prawo to posiadało 361 osób, które stanowiły 14,9% ogólnej liczby bezrobotnych (Wykres 7).

Wykres 7. Analiza liczby bezrobotnych z prawem i bez prawa do zasiłku na przestrzeni 1,5 roku 2013-2014



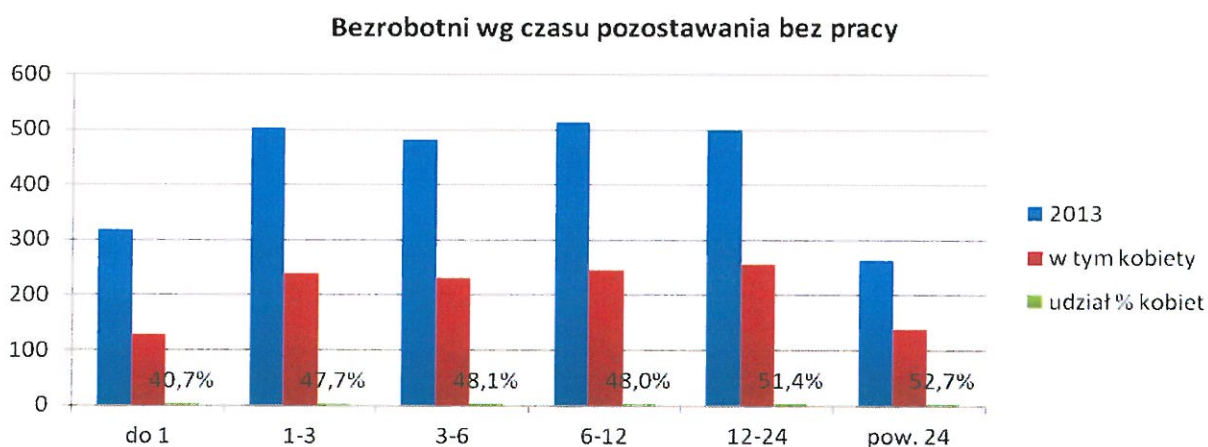
Bezrobotni bez prawa do zasiłku stanowią duży udział procentowy w ogólnej liczbie bezrobotnych. Na koniec 2013 roku wynosił on 84,1%. Udział tych osób w porównaniu z majem 2013 do maja 2014 wzrósł o 3,9 punktów procentowych.



### 3. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy

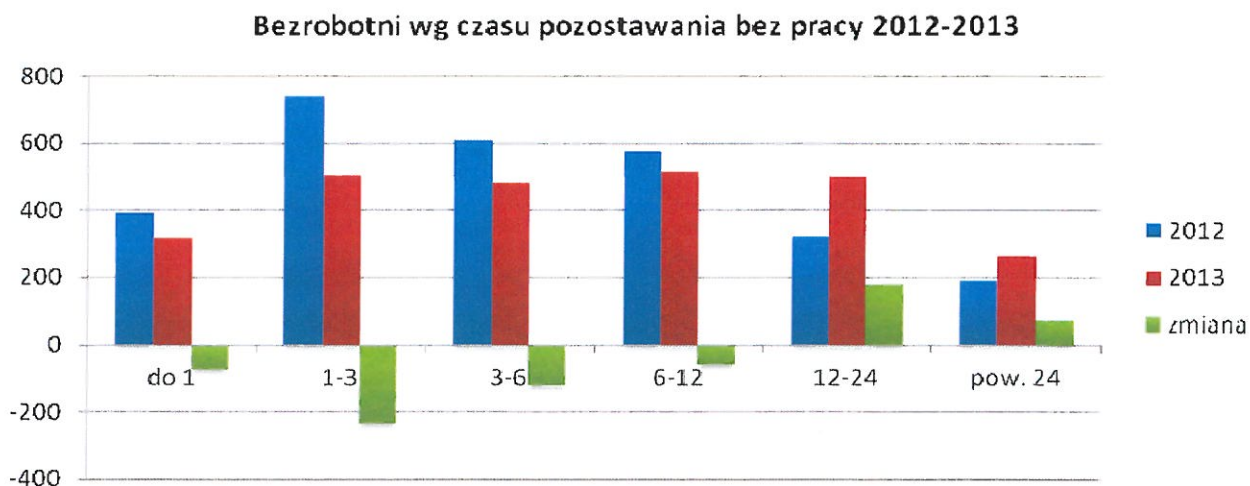
Na koniec 2013 r. największą grupę stanowili bezrobotni dotknięci bezrobociem 1-12 miesięcy (58,2% wszystkich bezrobotnych) oraz 12-24 miesięcy (19,3% ogółu) (Wykres 8). Procentowy udział kobiet jest większy niż 50% tylko w grupach 12-24 i powyżej 24 w kategorii liczby miesięcy pozostawania bez pracy. Najniższy odsetek kobiet znajduje się w grupie pozostawania bez pracy do 1 miesiąca.

Wykres 8. Bezrobotni w Świdnicy wg czasu pozostania bez pracy pod koniec 2013 z uwzględnieniem kobiet



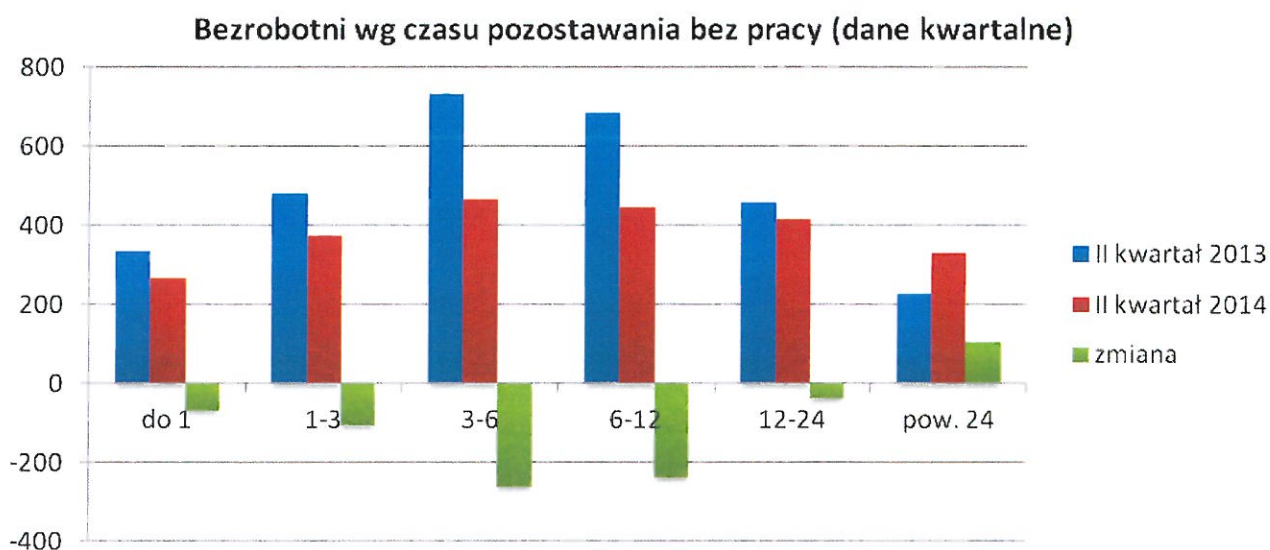
W stosunku do końca 2012 r. (Wykres 9) w grupach wg czasu pozostawania bez pracy: <1, 1-3, 3-6, 6-12 odnotowano spadek liczby bezrobotnych. Największy wyniósł 235 osób w grupie „1-3 miesiące“ (31,8% w stosunku do roku 2012). W pozostałych grupach nastąpiły wzrosty liczby bezrobotnych. Największy bezwzględny wzrost liczby bezrobotnych został odnotowany w grupie osób pozostających od 12 – 24 miesięcy bez pracy. Wyniósł on aż 179 osób tj. wzrost o 56,1% w stosunku do roku 2012.

Wykres 9. Bezrobotni w Świdnicy wg czasu pozostania bez pracy pod koniec 2012 i 2013, z uwzględnieniem zmiany w liczbie osób



Podobne tendencje spadkowe zauważono na przestrzeni roku analizując bezrobocie wg czasu pozostania bez pracy w II kwartale 2013 i 2014 (Wykres 10). Grupą o największej zmianie liczby bezrobotnych to „3-6 miesięcy“ (zmiana o 35,9%) oraz „6-12 miesięcy“ (zmiana o 34,8%). Widoczne jest również zmniejszenie liczby bezrobotnych w grupie „12-24“ (o 8,6%) w przeciwieństwie do rocznej (2012-2013) analizy tej grupy. Jedyne liczba osób pozostających bez pracy powyżej 2 lat zwiększyła się w porównaniu z połową roku ubiegłego o 45,8%.

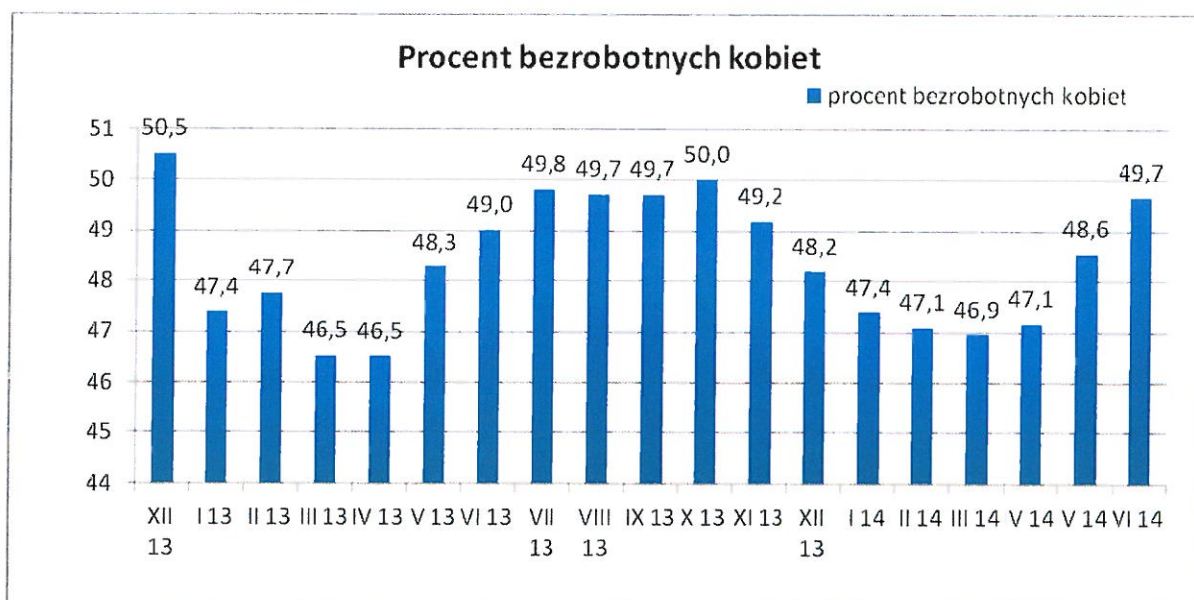
Wykres 10. Bezrobotni w Świdnicy wg czasu pozostania bez pracy pod koniec II kwartału w 2012 i 2013, z uwzględnieniem zmiany w liczbie osób



#### 4. Bezrobotni wg wieku i płci

W 2013 roku bezrobotnych kobiet najwięcej było – w październiku i w ogólnej liczbie bezrobotnych udział kobiet wynosił 50,0% (Wykres 11). Istotne, widoczne na wykresie zmiany struktury płciowej bezrobotnych świadczą wyraźnie o sezonowym charakterze bezrobocia wśród mężczyzn. Na koniec 2013 roku udział bezrobotnych kobiet w liczbie bezrobotnych ogółem zmalał w stosunku do końca 2012 roku o 1,9 punktu procentowego.

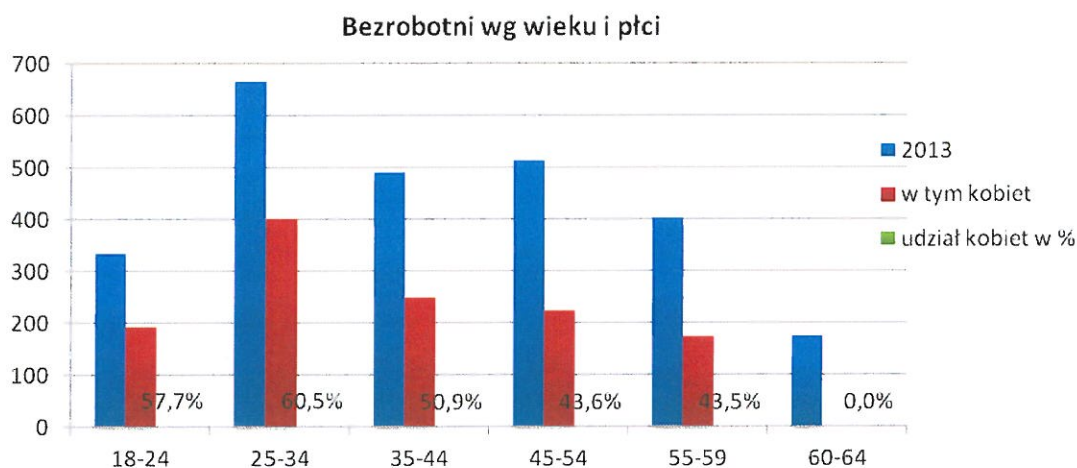
Wykres 11. Zestawienie procentowe udziału kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych w Świdnicy przez okres 1,5 roku w 2013-2014



W poszczególnych grupach wiekowych utrzymała się taka sama tendencja jak w roku 2012. Najwięcej bezrobotnych jest w grupie wiekowej 25-34 i w grupie 45-54 (Wykres 12). W młodszych grupach wiekowych 18-24 i 25-34 największy udział mają kobiety, a spadek w liczbie kobiet następuje w grupie 45-54 i 55-59, gdzie stanowią one już poniżej połowy bezrobotnych. W grupie 60-65 kobiety niewystępują w ogóle, ze względu na niższy wiek emerytalny kobiet i wcześniejsze wycofywanie się z rynku pracy.

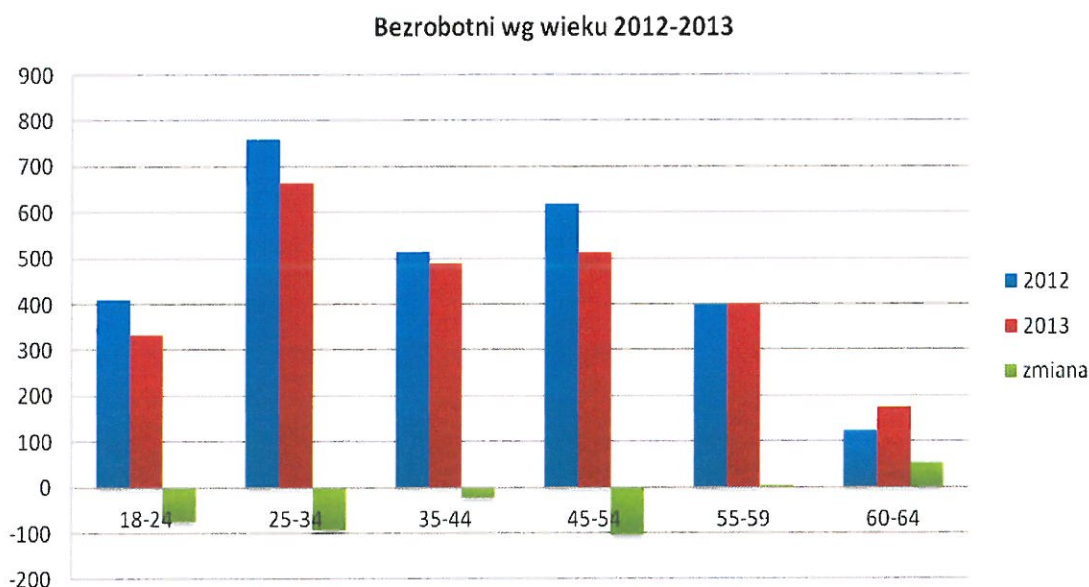


Wykres 12. Bezrobotni w Świdnicy wg wieku i płci pod koniec 2013 roku



W strukturze bezrobotnych na koniec 2013 roku w porównaniu do danych z końca 2012 roku (Wykres 13). Wzrost liczby bezrobotnych zanotowano w grupie 55-59, gdzie liczba bezrobotnych wzrosła o 1 osobę, a udział kobiet jest większy niż i w grupie 60-64, gdzie wzrosła o 52 osoby (o 42,3%). W stosunku do liczebności grup- największe spadki wystąpiły: w grupie 45-54 o 16,9% (tj. o 104 osoby), w grupie 25-34 o 12,3% (tj. o 93 osób), w grupie 35-44 o 4,7% (tj. o 249 osób).

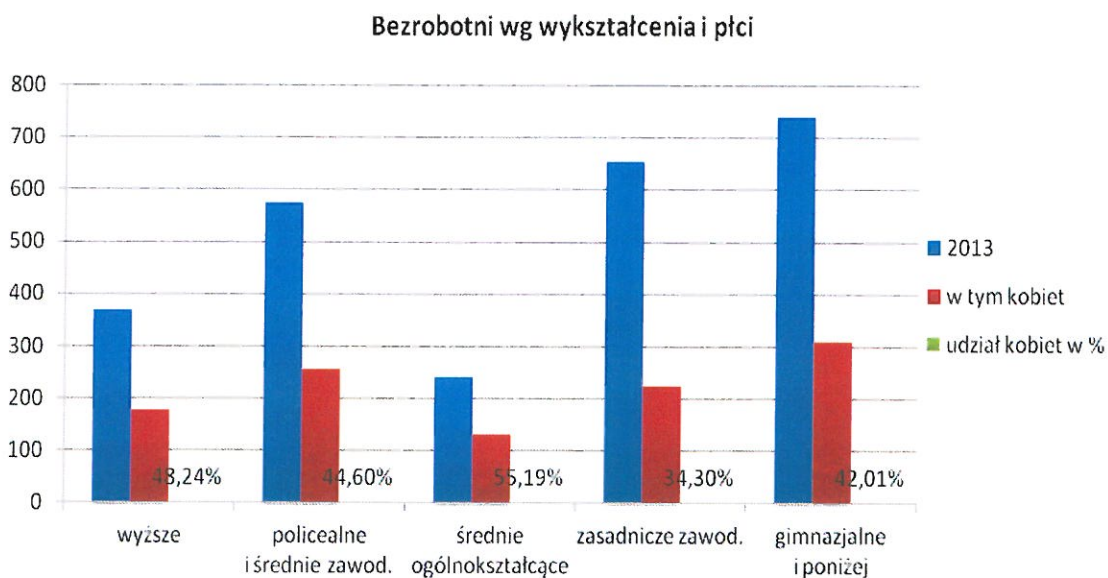
Wykres 13. Bezrobotni w Świdnicy wg wieku pod koniec 2012 i 2013 roku



## 5. Bezrobotni wg wykształcenia

Najwięcej bezrobotnych zarejestrowanych było w grupach z wykształceniem gimnazjalnym i niższym, policealnym i średnim zawodowym oraz zasadniczym zawodowym (Wykres 14). Najmniej było osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym oraz wyższym.

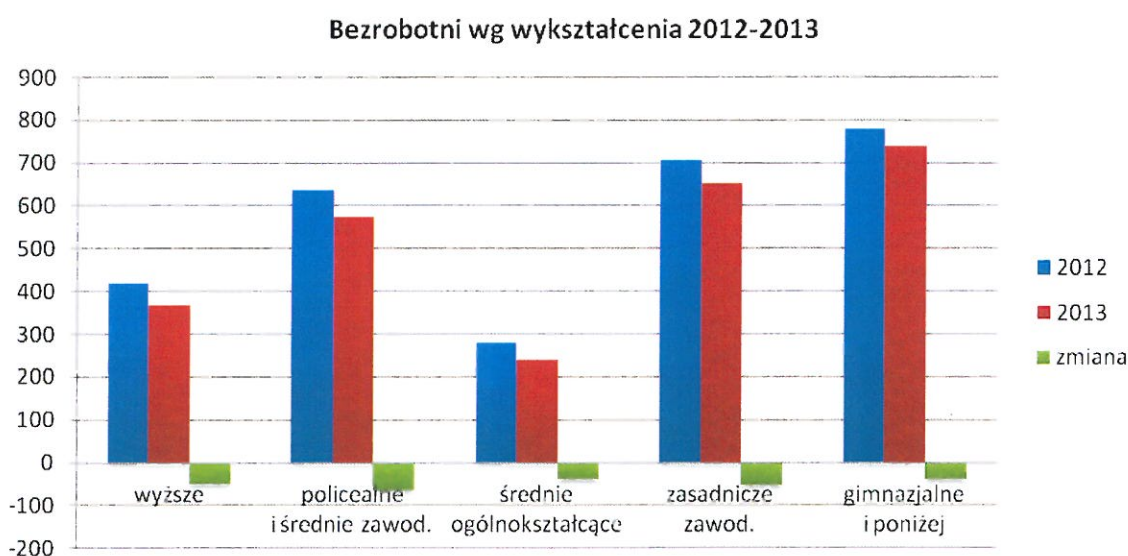
Wykres 14. Bezrobotni w Świdnicy wg wykształcenia pod koniec 2013 z uwzględnieniem kobiet



Kobiety stanowią większość bezrobotnych w grupie z wykształceniem ogólnokształcącym. W pozostałych grupach stanowią mniejszość (<50%).

Porównując liczbę bezrobotnych wg wykształcenia z końca 2013 roku z danymi z końca 2012r. (Wykres 15) widzimy spadki we wszystkich grupach. Proporcjonalnie największy spadek nastąpił w odpowiednio w grupach: w grupie z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, spadek o 13,6 % (o 38 osoby), w grupie z wykształceniem wyższym nastąpił spadek o 11,7% (o 49 osób), w grupie z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym nastąpił spadek o 9,9% (o 63 osób), w grupie z wykształceniem zawodowym nastąpił spadek o 7,6% (o 54 osoby), w grupie z wykształceniem gimnazjalnym i niższym nastąpił wzrost o 5,1% (o 40 osób),

Wykres 15. Bezrobotni w Świdnicy wg wykształcenia w 2012 i 2013 roku

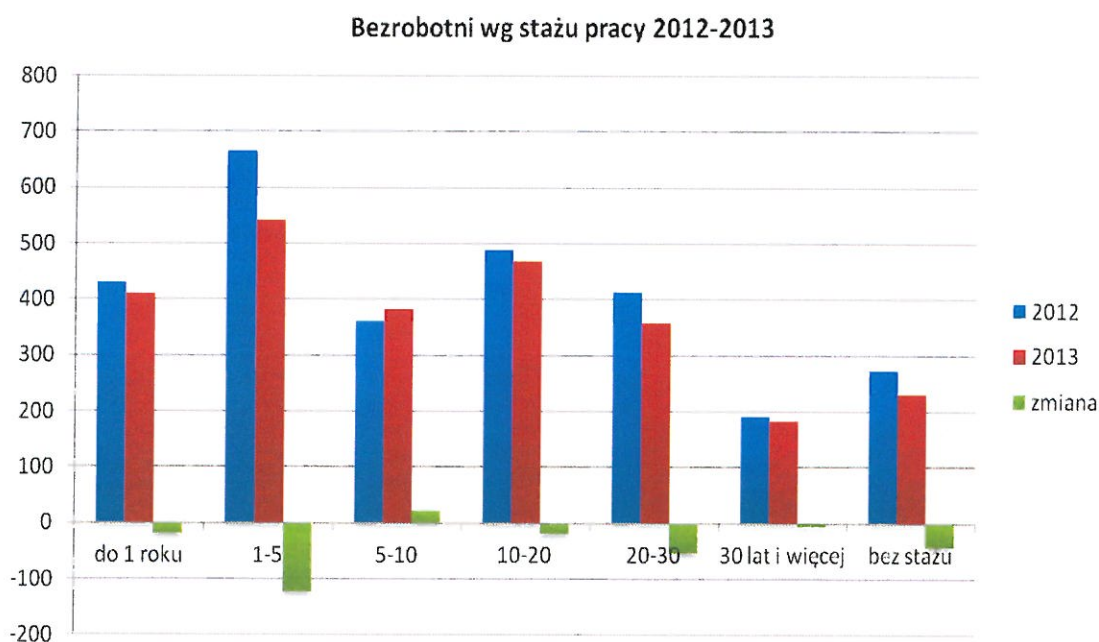




## 6. Bezrobotni wg stażu pracy

Podobnie jak w roku 2012 najwięcej osób bezrobotnych jest w grupie ze stażem 1-5 lat. Struktura bezrobotnych według stażu pracy do ogólnej liczby bezrobotnych nie uległa większym zmianom. We wszystkich grupach stażowych odnotowano spadki liczebności (oprócz grupy 5-10, gdzie odnotowano wzrost o 6,1%) (Wykres 16). Największy bezwzględny spadek nastąpił w grupie osób ze stażem pracy od 1 do 5 lat i wyniósł on 18,5% czyli o 123 osoby, grupie bez stażu- spadek o 15,4% (tj. 42 osoby), w grupie od 20 do 30 lat- wzrost o 13,1% (tj. 54 osób), grupie do 1 roku- spadek o 4,7% (tj. 20 osób), grupie 10-20- spadek o 4,1% (tj. 20 osób), w grupie od 30 i więcej spadek o 3,6% (tj. 7 osób).

Wykres 16. Liczba bezrobotnych wg stażu pracy w latach 2012-2013



## 7. Bezrobotni według zawodów i specjalności

W końcu 2013 roku w PUP w Świdnicy było zarejestrowanych 2575 bezrobotnych w 453 zawodach (Tabela 3). Z tej liczby bezrobotni, wybrano 49 zawodów, w których odnotowano 10 lub więcej bezrobotnych. Zatem celowym się wydaje skoncentrowanie wysiłków nad redukcją bezrobocia w pierwszej kolejności na poniżej przedstawionych zawodach i specjalizacjach.

Tabela 3. Bezrobotni wg zawodów

Lp.	Zawód	Ogółem		Zmiana	
		2012	2013	l. osób	%
1	Bez zawodu	529	450	-79	-14,9
2	Sprzedawca*	214	216	2	0,9
3	Ślusarz*	86	85	-1	-1,2
4	Murarz*	57	60	3	5,3
5	Technik prac biurowych*	59	53	-6	-10,2
6	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	51	49	-2	-3,9
7	Magazynier	52	37	-15	-28,8
8	Robotnik budowlany	27	37	10	37,0
9	Technik ekonomista*	43	35	-8	-18,6
10	Sprzątaczką biurową	39	33	-6	-15,4
11	Szwaczka	36	32	-4	-11,1
12	Technik mechanik*	29	31	2	6,9
13	Kucharz*	26	27	1	3,8
14	Elektromonter (elektryk) zakładowy	23	25	2	8,7
15	Robotnik gospodarczy	20	24	4	20,0
16	Tokarz w metalu	32	24	-8	-25,0
17	Technik administracji*	24	23	-1	-4,2
18	Piekarz*	25	23	-2	-8,0
19	Kierowca samochodu ciężarowego	24	20	-4	-16,7
20	Mechanik samochodów osobowych	21	19	-2	-9,5
21	Pakowacz	13	19	6	46,2
22	Pedagog	27	18	-9	-33,3
23	Specjalista do spraw marketingu i handlu	27	17	-10	-37,0
24	Krawiec*	29	17	-12	-41,4
25	Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	15	16	1	6,7
26	Księgowy	22	16	-6	-27,3
27	Technik informatyk*	21	16	-5	-23,8
28	Malarz budowlany	14	16	2	14,3
29	Specjalista administracji publicznej	20	15	-5	-25,0
30	Technik handlowiec*	10	15	5	50,0
31	Kucharz małej gastronomii*	12	14	2	16,7
32	Fryzjer*	10	14	4	40,0
33	Ogrodnik terenów zieleni	13	14	1	7,7
34	Mechanik pojazdów samochodowych*	6	14	8	133,3
35	Pozostali operatorzy stacjonarnych maszyn i urządzeń gdzie indziej niesklasyfikowani	13	14	1	7,7

Lp.	Zawód	Ogółem		Zmiana	
		2012	2013	l. osób	%
36	Robotnik magazynowy	17	14	-3	-17,6
37	Kasjer handlowy	12	12	0	0,0
38	Monter elektrycznych przyrządów pomiarowych	16	12	-4	-25,0
39	Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	8	12	4	50,0
40	Doradca klienta	8	11	3	37,5
41	Stolarz*	15	11	-4	-26,7
42	Monter sprzętu gospodarstwa domowego	5	11	6	120,0
43	Pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	11	11	110
44	Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	6	10	4	66,7
45	Technik hotelarstwa*	7	10	3	42,9
46	Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	9	10	1	11,1
47	Betoniarz - zbrojarz*	8	10	2	25,0
48	Brukarz	10	10	0	0,0
49	Kierowca samochodu osobowego	21	10	-11	-52,4

W rankingu zawodów i specjalności w końcu 2013 r. najwięcej bezrobotnych zarejestrowanych było w następujących zawodach:

- Sprzedawca – 216osób (wzrost o 0,9% w stosunku do roku 2012) -8,4%ogółu,
- Ślusarz - 85 osób(spadek o -1,2% w stosunku do roku 2012) - 3,3%ogółu,
- Murarz - 60osób (wzrost o 5,3% w stosunku do roku 2012) - 2,3%ogółu,
- Technik prac biurowych - 53 osób (spadek o -10,2% w stosunku do roku 2012) - 2,1 % ogółu,
- Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle - 49osób(spadek o -3,9% w stosunku do roku 2012) - 1,9%ogółu,
- Magazynier - 37osoby (spadek o -28,8% w stosunku do roku 2012) - 1,4%ogółu,
- Technik ekonomista - 35osoby (spadek o -18,6% w stosunku do roku 2012) - 1,4%ogółu.

Z powyższych danych wynika, że w 24 zawodach na 49 wymienionych nastąpił wzrost liczby bezrobotnych w stosunku do roku ubiegłego to: Sprzedawca, Murarz, Robotnik budowlany, Technik mechanik, Kucharz, Elektromonter (elektryk) zakładowy, Robotnik gospodarczy, Pakowacz, Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych, Malarz budowlany, Technik handlowiec, Kucharz małej gastronomii, Fryzjer, Ogrodnik terenów zieleni, Mechanik pojazdów samochodowych, Pozostali operatorzy stacjonarnych maszyn i urządzeń gdzie indziej niesklasyfikowani, Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani,



Doradca klienta, Monter sprzętu gospodarstwa domowego, Pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani, Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani, Technik hotelarstwa, Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia, Betoniarz – zbrojarz.

Liczba bezrobotnych nie uległa zmianie w zawodach: Kasjer handlowy i brukarz

Zawody, które odnotowały spadek liczby bezrobotnych w stosunku do roku ubiegłego to: Bez zawodu, Ślusarz, Technik prac biurowych, Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle, Magazynier, Technik ekonomista, Sprzątaczką biurowa, Szwaczka, Tokarz w metalu, Technik administracji, Piekarz, Kierowca samochodu ciężarowego, Mechanik samochodów osobowych, Pedagog, Specjalista do spraw marketingu i handlu, Krawiec, Księgowy, Technik informatyk, Specjalista administracji publicznej, Robotnik magazynowy, Monter elektrycznych przyrządów pomiarowych, Stolarz, Kierowca samochodu osobowego.

## 8. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

W roku 2013 spadła liczba bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy z 2449 osób w roku 2012 do 2327 (zmiana o 5%). Podobna sytuacja jest w przypadku analizy II kwartałów roku 2012 i 2013, gdzie zaobserwowano spadek z 2559 na 1911 osób (o 25,3%). Zestawienie danych dotyczących wybranych grup bezrobotnych przedstawia Tabela 4.

Tabela 4. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2012- 2013

Bezrobotni	2012	2013	Zmiana [osoba]	Zmiana [%]
<b>do 25 roku życia</b>	409	333	-76	-18,6
<b>długotrwale</b>	934	1092	158	16,9
<b>powyżej 50 roku życia</b>	907	879	-28	-3,1
<b>bez kwalifikacji zawodowych</b>	622	771	149	24,0
<b>bez doświadczenia zawodowego</b>	426	408	-18	-4,2
<b>bez wykształcenia średniego</b>	1485	1391	-94	-6,3
<b>samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 r. życia</b>	368	386	18	4,9
<b>które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia</b>	95	93	-2	-2,1
<b>niepełnosprawne</b>	265	274	9	3,4
<b>kobiety które nie podjęły zatrudnienia po ur. dziecka</b>	256	252	-4	-1,6

Do osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy należą między innymi:

- długotrwale bezrobotni, których udział w zarejestrowanych ogółem wyniósł w końcu 2013 roku 42,4% (wzrost o 9,3 p. proc. w porównaniu z rokiem 2012);
- osoby powyżej 50 roku życia, którzy stanowili 34,1% ogółu zarejestrowanych (wzrost o 2 p. proc. w porównaniu z rokiem 2012);
- bez kwalifikacji zawodowych – 29,9% wszystkich zarejestrowanych (wzrost o 7,9 p. proc. w porównaniu z rokiem 2012);
- samotnie wychowujący dzieci do 18 roku życia – 15% ogółu bezrobotnych (wzrost o 1,9 p. proc. w porównaniu z rokiem 2012);
- osoby poniżej 25 roku życia – 12,9 % (spadek o 1,6 p. proc. w porównaniu z rokiem 2012);
- niepełnosprawni – 10% (wzrost o 1,2 p. proc. w porównaniu z rokiem 2012);
- kobiety po urodzeniu dziecka, które nie podjęły się zatrudnienia – 9,8% (wzrost o 0,7 p. proc. w porównaniu z rokiem 2012);

W przypadku osób długotrwale bezrobotnych, bez kwalifikacji zawodowych i samotnie wychowujących przynajmniej jedno dziecko do 18 r. życia zanotowano wzrost liczby bezrobotnych w porównaniu z rokiem 2013. Sytuacja ta (wzrost liczby bezrobotnych) pojawiła się tylko w grupie „bez kwalifikacji zawodowych” w analizie bezrobotnych dla II kwartału 2013 i 2014 roku (Tabela 5)

Tabela 5. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy w rynku w II kwartałach w 2013 i 2014 roku

<b>Bezrobotni</b>	<b>II kwartał 2013</b>	<b>II kwartał 2014</b>	<b>Zmiana [osoba]</b>	<b>Zmiana [%]</b>
<b>do 25 roku życia</b>	397	212	-185	-46,6
<b>długotrwale</b>	1079	1076	-3	-0,3
<b>powyżej 50 roku życia</b>	927	867	-60	-6,5
<b>bez kwalifikacji zawodowych</b>	718	749	31	4,3
<b>bez doświadczenia zawodowego</b>	433	298	-135	-31,2
<b>bez wykształcenia średniego</b>	1582	1277	-305	-19,3
<b>samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 r. życia</b>	409	378	-31	-7,6
<b>które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia</b>	109	91	-18	-16,5
<b>niepełnosprawne</b>	257	235	-22	-8,6
<b>kobiety które nie podjęły zatrudnienia po ur. dziecka</b>	259	250	-9	-3,5

Do osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy w II kwartale 2014 należą między innymi:

- długotrwale bezrobotni, których udział w zarejestrowanych ogółem wyniósł 46,7% (spadek o 9,6 p. proc. w porównaniu z II kwartałem 2013);
- osoby powyżej 50 roku życia, którzy stanowili 37,7% ogółu zarejestrowanych (wzrost o 5,8 p. proc. w porównaniu z II kwartałem 2013);
- bez kwalifikacji zawodowych – 32,5% wszystkich zarejestrowanych (wzrost o 7,8 p. proc. w porównaniu z II kwartałem 2013);
- samotnie wychowujący dzieci do 18 roku życia – 16,4% ogółu bezrobotnych (wzrost o 2,4 p. proc. w porównaniu z II kwartałem 2013);
- osoby poniżej 25 roku życia – 9,2 % (spadek o 4,4 p. proc. w porównaniu z II kwartałem 2013);
- niepełnosprawni – 10,2% (wzrost o 1,4 p. proc. w porównaniu z II kwartałem 2013);
- kobiety po urodzeniu dziecka, które nie podjęły się zatrudnienia -10,8% (wzrost o 2 p. proc. w porównaniu z II kwartałem 2013);



#### IV. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU W 2013 ROKU

##### 1. Program pod nazwą „Debiut Gospodarczy”

W 2012 r. uchwałą nr XVII/215/12 z dnia 25 maja 2012 r. Rada Miejska w Świdnicy reaktywowała konkurs w ramach „Programu pod nazwą Debiut Gospodarczy”. Konkurs ma na celu promocję pracy „na swoim”. Jest skierowany do młodych osób poszukujących zatrudnienia i planujących rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Ta grupa ludzi ma ogromny kapitał własny a mianowicie pasję, kreatywność i przede wszystkim chęci niemniej jednak brakuje im wiedzy na temat przedsiębiorczości i prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Mając to na uwadze Prezydent Miasta Świdnicy każdorazowo organizuje cykl szkoleń dla uczestników konkursu. Od roku 2012 wprowadzono przepis zobowiązujący laureata lub laureatów m.in. do prowadzenia działalności gospodarczej nieprzerwanie przez okres co najmniej 12 miesięcy.

W 2013 roku do konkursu „Debiut Gospodarczy” zgłosiło się 8 osób. Po weryfikacji dokumentów komisja konkursowa zakwalifikowała wszystkich uczestników do II etapu rekrutacji. Doradcy zawodowi przeprowadzili z uczestnikami rozmowy rekrutacyjne. Dotyczyły one m. in. motywów ubiegania się o udział w projekcie, oceny predyspozycji do prowadzenia działalności gospodarczej, oceny dotychczasowego doświadczenia zawodowego, dodatkowych kwalifikacji, oceny pomysłu na biznes m. in. pod kątem realności i trwałości. Wszystkie osoby pomyślnie przeszły ten test.

W dniach 15, 21 – 22 października 2013 r. przeprowadzono kolejny etap konkursu, w ramach, którego uczestnicy przeszli cykl szkoleń przygotowujących ich do prowadzenie przedsiębiorstwa. W następnej kolejności debiutanci przygotowali biznes plany swojego przedsięwzięcia.

A pomysłów uczestnicy konkursu mieli sporo m. in. ręczne wykonywanie dekoracji, prowadzenie kancelarii brokerskiej czy też instytucji szkolnictwa muzycznego dla każdego, poprzez handel detaliczny połączony z usługami związanymi z kulturą, rozrywką i rekreacją, handel detaliczny artykułami spożywczymi z dostawą do domu, wsparcie przedsiębiorców usługami. Również znajdziemy coś dla ciała i ducha choćby diagnostyka i leczenie wad postawy oraz promowanie gimnastyki korekcyjnej oraz kawiarnię fińską będącą również szkołą językowo-biznesową.

Finał konkursu odbył się 25 listopada 2013 r., na który zostali zaproszeni uczniowie świdnickich szkół ponadgimnazjalnych. Potencjalni młodzi przedsiębiorcy (uczniowie), którzy licznie przybili, wysłuchali wystąpień finalistów konkursu oraz zadawali im pytania. Należy zauważyć, że taka forma znacząco wsparła pracę Komisji oceniającej innowacyjne pomysły.

W Komisji zasiedli: wiceprezydent oraz doświadczeni biznesmeni i ekonomiści. Na podstawie uprzednio przeanalizowanych biznes planów (analizy dokonali specjaliści w tym zakresie), wystąpień przyszłych przedsiębiorców oraz odpowiedzi, których udzielali finaliści, członkowie komisji pomimo trudnego wyboru podjęli decyzję.

Decyzją komisji konkursowej przyznano trzy równorzędne nagrody, które różniły się wysokością ze względu na różne koszty zrealizowania projektu:

- 15.000,00 zł otrzymała Marta Trzeciak na realizację „Friendly-Fizjo” – firmy, która będzie prowadziła działalność fizjoterapeutyczną na rzecz dzieci i młodzieży,
- 15.000,00 zł otrzymał Maciej Bator na realizację projektu „Akademii Dobrej Muzyki”, która ma się zająć edukacją i popularyzacją aktywności muzycznych,
- 30.000,00 zł otrzymała Maarit Wicińska na utworzenie „Salonu fińskiego” – miejsca, gdzie popularyzowana będzie fińska kultura, będzie można nauczyć się języka fińskiego, a także rozwijać kontakty biznesowe.

Ponadto każdy z Laureatów otrzymał:

- ufundowane przez portal Swidnica24.pl – dla trzech laureatów pakiety reklamowe o wartości 1.000 zł każdy do wykorzystania na łamach portalu – wartość nagród 3 000 zł,
- ufundowane przez portal Doba.pl – dla trzech laureatów reklama przez 3 miesiące w 3 serwisach portalu: świdnickim, dzierzoniowskim i wałbrzyskim, pieczętka firmowa, wizytówki firmowe, w tym projekty graficzne – wartość nagród 14 550 zł, ufundowane przez Kancelarię Radcy Prawnego dr Pawła Bojarskiego – dla laureatów bezpłatne porady prawne w siedzibie Kancelarii, przygotowanie całej dokumentacji związanej z rejestracją działalności, a ponadto bezpłatne doradztwo prawne przez okres 12 miesięcy w wymiarze 3 godziny miesięcznie. Ponadto 10 % rabat na usługi księgowe.

Obecnie Laureaci spełniając swoje marzenia stawiają pierwsze kroki w świecie finansów i nabierają doświadczenie jako przedsiębiorcy. Pani Marta Trzeciak prowadzi działalność gospodarczą w Świdnicy przy ul. Kolejowej 8 „Friendly-Fizjo” - gabinet fizjoterapeutyczny z poradnią wad postawy u dzieci. Pan Maciej Bator otworzył „Akademię Dobrej Muzyki” i prowadzi zajęcia w Centrum UNESCO przy Kościele Pokoju w Świdnicy. Natomiast kawiarnia językowa Pani Maarit Wicińskiej „Salon Fiński” mieści się w Rynku 25 w Świdnicy.

## **2. Klub Pracy OHP**

Klub Pracy w Świdnicy z siedzibą przy Pl. Grunwaldzki 3 rozpoczął swą działalność 14.08.2002 r. na bazie podpisanego przez Urząd Miejski w Świdnicy i Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Wałbrzychu Porozumienia w celu podejmowania działań zmierzających do większej aktywności bezrobotnych, w tym absolwentów szkół ponadgimnazjalnych napotyających na trudności w pozyskaniu zatrudnienia. Klub Pracy w Świdnicy działa przede wszystkim dla młodzieży i dorosłych z terenu Świdnicy, jednak w swoich działaniach wykracza poza miasto, na teren powiatu świdnickiego.

### **2.1. Działalność na rzecz młodzieży bezrobotnej**

- Udziałach w Targach Pracy i Konferencjach organizowanych przez inne instytucje,
- Udział w Targach Pracy organizowanych przez PUP w Świdnicy,
- Udział w Targach Pracy organizowanych przez PUP w Strzegomiu,
- Udział w Dniu Doradczym organizowanych przez PUP w Świdnicy oraz Sudecka Izbę Przemysłowo – Handlową w Świdnicy,
- Udział w Targach Przedsiębiorczości i Planowania Kariery Zawodowej organizowanych przez Urząd Miasta w Świebodzicach,
- Udział w konferencji: „System urzędów pracy – perspektywy” organizowanej przez PUP w Świdnicy oraz Sudecka Izbę Przemysłowo – Handlową w Świdnicy,
- Udział w seminarium: „Program podnoszenia motywacji do pracy dla kobiet niepełnosprawnych” organizowanym przez Starostwo Powiatowe w Dzierżoniowie.



## **2.2. Współpraca ze środowiskiem szkolnym (Szkolne Ośrodki Kariery, rady rodziców, dyrektorzy szkół, wydziały oświaty)**

- Udziałach w Targach Edukacyjnych organizowanych przez SZOK w Lutomi Dolnej,
- Udział w Ogólnopolskim Tygodniu Kariery,
- Udział w Dniach Poradnictwa Zawodowego organizowanych przez SZOK w Lutomi Dolnej,
- Współpraca z Poradniami PP w Świdnicy i Świebodzicach w zakresie poradnictwa i orientacji zawodowej,
- Współpraca z dyrektorami i pedagogami szkół gimnazjalnych i ponad gimnazjalnych z terenu Powiatu Świdnickiego,
- Współpraca z OHP 1-40 w Świdnicy i Gimnazjum „Rzemieślnik”,
- Współpraca z Ośrodkiem kuratorskim Nr 2 przy Sądzie Rejonowym w Świdnicy,
- Współpraca z Zespołem Placówek Opiekuńczo – Wychowawczych w Świdnicy.

## **2.3. Szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy organizowane dla absolwentów i młodzieży uczącej się, których głównym celem jest:**

- zapobieganie bezrobociu wśród młodzieży, poprzez wczesne uruchomienie działań interwencyjnych o charakterze informacyjno – edukacyjnym,
- przygotowanie młodzieży do wejścia na rynek pracy – wyposażenie w niezbędną wiedzę i umiejętności dotyczące poruszania się po rynku pracy.

## **2.4. Szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy dla osób poszukujących zatrudnienia, których głównym celem jest:**

- aktywizacja osób pozostających bez pracy,
- przygotowanie do wejścia lub powrotu na rynek pracy – wyposażenie w niezbędną wiedzę i umiejętności dotyczące poruszania się po rynku pracy,
- dowartościowanie osób pozostających bez zatrudnienia.

## **2.5. Porady indywidualne:**

Klub Pracy udziela porad indywidualnych dotyczących:

- rynku pracy,
- profesjonalnego przygotowania dokumentów aplikacyjnych niezbędnych w procesie poszukiwania pracy (list motywacyjny, życiorys zawodowy, kwestionariusz osobowy, podanie),
- rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej,
- przygotowania do rozwiązywania testów badających predyspozycje i wiedzę kandydatów do pracy.

Ponadto prowadzenie poradnictwa zawodowego oraz informacji zawodowej dla bezrobotnych.

## **2.6. Działalność na rzecz uczestników Hufców Pracy**

- udział w realizacji programów finansowanych ze środków EFS ,
- prowadzenie zajęć z zakresu grupowego doradztwa zawodowego dla beneficjentów projektu „ Młodzieżowa Akademia Umiejętności 2 ” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego,
- Lider Klubu Pracy pełnił funkcję opiekuna grupy młodzieży biorącej udział w projekcie „ Nowe Perspektywy” współfinansowanym ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Od września 2012 roku do maja 2013 roku 10 osób z terenu Świdnicy i powiatu świdnickiego uczestniczyło w projekcie,
- realizacja programów autorskich,
- realizacja programów autorskich kadry OHP 1-40 w Świdnicy z zakresu zagadnień dotyczących rynku pracy dla uczestników jednostki,
- innych formach współpracy.
- cykliczne zajęcia dla klas kończących naukę w Gimnazjum „Rzemieślnik”.
- cykliczne zajęcia dla klas pierwszych, uczestników HP 1-40 w Świdnicy na statusie ucznia w Gimnazjum „Rzemieślnik,
- zajęcia podczas ferii zimowych,
- współpraca w zakresie indywidualnego motywowania młodzieży, uczestników OHP 1-40 w Świdnicy do dalszej nauki oraz zdobywania kwalifikacji zawodowych.

**2.7. Współdziałanie na rynku pracy z organami administracji państwowej, samorządowej oraz instytucjami i organizacjami zajmującymi się problematyką młodzieży**

- Współpraca z UM Świdnica, Departamentem Rozwoju Gospodarczego

**2.8. Działalność promocyjna i informacyjna w zakresie realizowanych zadań**

- portali internetowych,
- [www.dolnoslaska.ohp.pl](http://www.dolnoslaska.ohp.pl) – wysłano 37 artykułów



### **3. Powiatowy Urząd Pracy**

#### **3.1. Staże**

Staż dla osób bezrobotnych oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych, niezbędnych do podjęcia pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Staż jest odbywany na podstawie umowy zawartej przez starostę z organizatorem, według programu określonego w umowie. Po zawarciu umowy, osoba bezrobotna otrzymuje skierowanie do organizatora w celu odbywania stażu.

W 2013 r. skierowano 365 bezrobotnych mieszkańców Świdnicy do odbycia stażu, z czego 238 osób po zakończeniu stażu podjęło zatrudnienie, co dało 65,2 % efektywności zatrudnienia.

#### **3.2. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej**

Bezrobotny zamierzający podjąć działalność gospodarczą może złożyć wniosek o przyznanie jednorazowo z Funduszu Pracy środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności. Wysokość przyznanych środków na ten cel nie może przekroczyć wysokości określonej w umowie i nie wyższej niż 6-krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia w przypadku rozpoczynania samodzielnej działalności przez bezrobotnego. Ten instrument rynku pracy cieszy się ogromnym zainteresowaniem.

W 2013 r. 67 bezrobotnych mieszkańców Świdnicy otrzymało dotacje na podjęcie działalności gospodarczej. Wysokość wsparcia wyniosła 1.205.642,14 zł.

#### **3.3. Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia nowych stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych**

Podmiot prowadzący działalność gospodarczą, producent rolny, szkoła, przedszkole mogą złożyć wniosek o refundację z Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. Przedmiotowe koszty mogą być refundowane w wysokości określonej w umowie nie wyższej jednak niż 6 – krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia. W 2013 r. 112 bezrobotnych mieszkańców Świdnicy zostało zatrudnionych przez pracodawców, którym refundowano koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Wysokość wsparcia wyniosła 1.066.050,13 zł.

### **3.4.Szkolenia**

Dyrektor PUP z upoważnienia Starosty inicjuje, organizuje i finansuje w ramach limitowanych środków szkolenia osób uprawnionych, w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szanse na uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Również osoby niepełnosprawne zarejestrowane w PUP jako bezrobotne albo poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu mają prawo korzystać z usług rynku pracy.

W 2013 r. skierowano 194 bezrobotnych mieszkańców Świdnicy na szkolenie, 100 osób po zakończeniu szkolenia podjęło zatrudnienie, co dało 51,5 % efektywności zatrudnienia.

### **3.5.Finansowanie kosztów przejazdu do miejsca pracy, na szkolenia zawodowe, na szkolenia w klubie pracy, zakwaterowanie i wyżywienie**

O zwrot kosztów przejazdu mogą ubiegać się osoby bezrobotne i inne uprawnione osoby, zaktywizowane w wyniku skierowania Powiatowego Urzędu Pracy w Świdnicy, dojeżdżające do miejsc przedmiotowych miejsc pod warunkiem, iż uzyskują wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę w danym miesiącu rozliczeniowym.

W 2013 r. 18 osobom bezrobotnym mieszkańcom Świdnicy sfinansowano koszty przejazdu do pracy (8) i na staż (10). Wysokość wsparcia wyniosła 8 220,45 zł, w powiecie świdnickim 95 913,99 zł, co stanowi 8,6 % wsparcia. W tym samym roku 24 mieszkańców skorzystało z finansowania kosztów dojazdu na szkolenia zawodowe, na szkolenia w klubie pracy, zakwaterowanie i wyżywienie. Wysokość wsparcia wyniosła 6 933,38 zł, w powiecie świdnickim 96 581,44 zł, co stanowi 7,2 % wsparcia.

### **3.6.Finansowanie kosztów egzaminu i uzyskania licencji**

W 2013 r. sfinansowane zostały koszty egzaminu lub zdania licencji dla 37 mieszkańców Świdnicy na łączną kwotę 12 412 zł, z czego pracę podjęło 25 osób. W powiecie świdnickim wydatkowano 35 629 zł, co stanowi 34,8 % wsparcia.

### **3.7.Dofinansowanie studiów podyplomowych**

Wśród instrumentów rynku pracy, którymi zarządza Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Świdnicy należy również wymienić dofinansowanie studiów podyplomowych.

W 2013 r. 8 mieszkańcom Świdnicy sfinansowano koszty studiów podyplomowych (czesne) na łączną wartość 9 108 zł. Pracę podjęło 6 z nich. W powiecie świdnickim łączna kwota przeznaczona na finansowanie wynosiła 65 982,95 zł, co stanowi 13,8% wsparcia.



#### 4. Powiatowy Klub Pracy

Powiatowy Klub Pracy w Świdnicy z siedzibą przy Placu Grunwaldzkim 3 został powołany do życia na podstawie porozumienia zawartego 17 lipca 2003 r. pomiędzy:

- Starostwem Powiatowym w Świdnicy,
- Powiatowym Urzędem Pracy w Świdnicy,
- Gminą Miasto Świdnica,
- Zarządem Regionu NSZZ „Solidarność” Dolny Śląsk,

w którego ramach Miasto wspiera i współfinansuje działalność Powiatowego Klubu Pracy. Udzielana jest tam pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy osobom bezrobotnym, poszukującym pracy oraz innym zainteresowanym. Osoby odwiedzające tę instytucję mogą nieodpłatnie korzystać z wszelkich form pomocy grupowej i indywidualnej.

W okresie od 01 stycznia 2013r. do 31 grudnia 2013r., z porad indywidualnych w Powiatowym Klubie Pracy w Świdnicy skorzystało 230 osób bezrobotnych. Spotkania te dotyczyły głównie uzyskania porady w kwestii przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej, sporządzania dokumentów aplikacyjnych.

W analizowanym okresie z zajęć grupowych z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, (3 tygodniowe szkolenia pn.: „Szukam pracy”) w ramach Programu Szkolenia dla Klubów Pracy skorzystało 90 osób (8 edycji).

W 2013 roku wśród uczestników 3 tygodniowych szkoleń można zauważyć, że:

- Przeważającą liczbę 60 osób stanowiły kobiety, co stanowi 67% ogółu;
- Głównie były to osoby z wykształceniem zawodowym 36 osób, tj., 40% ogółu;
- Najliczniejszą grupę 42 osoby, stanowiły osoby w wieku 45 lat i więcej, tj., 47% ogółu;
- Przeważający staż pracy wśród uczestników wynosił 1-5 oraz 10-20 lat – 20 osób, tj., 22% ogółu;
  
- Dominowali uczestnicy pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy – 90 osób, tj., 100% ogółu.

W okresie sprawozdawczym odbywały się również 2 i 3 dniowe zajęcia aktywizacyjne (8 edycji) służące uzupełnieniu wiedzy i umiejętności uczestników w wybranym zakresie, w których uczestniczyło 40 osób. Zajęcia aktywizacyjne dotyczyły następujących tematów:

„Skuteczne porozumiewanie się i autoprezentacja podczas rozmowy z pracodawcą”.

„Wizytówka zawodowa – dokumenty aplikacyjne”.

„Wiedza o sobie szansą na zdobycie zatrudnienia”.

*„Autoprezentacja w poszukiwaniu zatrudnienia”.*

W 2013 roku wśród uczestników 2 i 3 dniowych zajęć aktywizacyjnych można zauważyć, że:

- Przeważającą liczbę 26 osób stanowiły kobiety, co stanowi 65% ogółu;
- Głównie były to osoby z wykształceniem podstawowym – 17 osób, tj., 43% ogółu;
- Najliczniejszą grupę 16 osób, stanowiły osoby w wieku 45 lat i więcej, tj., 40% ogółu;
- Przeważający staż pracy wśród uczestników wynosił 20 lat i więcej – 11 osób, tj., 28% ogółu;
- Dominowali uczestnicy pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy – 40 osób, tj., 100% ogółu.

W tym czasie z możliwości nauki obsługi komputera w stopniu podstawowym oraz możliwości korzystania z informacji i elektronicznych baz danych służących uzyskaniu umiejętności poszukiwania pracy i samo zatrudnienia skorzystało ogółem 291 osób.

W związku ze zmieniającą się sytuacją na rynku pracy oraz koniecznością zwiększenia oddziaływania polityki rynku pracy na wzrost zatrudnienia, została znowelizowana ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Oferty urzędów pracy dostosowano do potrzeb bezrobotnych i uściślono współpracę urzędów z pracodawcami. Wprowadzono również nowe formy wsparcia.

Na mocy przedmiotowej nowelizacji zostały zniesione kluby pracy i stanowisko lidera klubu pracy. Z dniem 14 lipca 2014 r. zostało rozwiązane porozumienie i Powiatowy Klub Pracy w Świdnicy zakończył swoją działalność. Dotychczasowi liderzy pełnią obecnie funkcję doradcy klienta, natomiast zajęcia aktywizacyjne dla osób bezrobotnych realizowane są przez doradców zawodowych w siedzibie Urzędu Pracy w Świdnicy.

## **5. Planowane nowe miejsca pracy**

### **5.1. Electrolux Poland Sp. z o.o.**

W grudniu 2006 r. otwarta została nowoczesna fabryka kuchenek szwedzkiego koncernu Electrolux Poland Sp. z o.o., który we wrześniu 2005 r. w rejonie dzielnicy Zawiszów (tereny świdnickiej podstrefy Wałbrzyskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej) zakupił działkę o powierzchni ok. 30 ha, gdzie wybudowano hale produkcyjne o powierzchni 22.500 m<sup>2</sup>, magazyn wyrobów gotowych o powierzchni 5.500 m<sup>2</sup>, pomieszczenia biurowe i socjalne o powierzchni 2.700 m<sup>2</sup> oraz nowoczesną oczyszczalnię ścieków. 17 marca 2011r. firma uzyskała kolejne zezwolenie, zgodnie z którym przedsiębiorca poniósł nakłady inwestycyjne w wysokości co najmniej 20 mln zł oraz zatrudnił ponad 20 pracowników.

W marcu 2014 roku Electrolux otrzymał następane zezwolenie na prowadzenie działalności gospodarczej w świdnickiej podstrefie Wałbrzyskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej „Invest-Park”. Firma planuje zainwestować w Świdnicy aż 11 milionów złotych w rozbudowę magazynu wyrobów gotowych, co przełoży się na zatrudnienie kolejnych 30 pracowników w bieżącym roku. Rozbudowa magazynu umożliwi dalszy rozwój produkcji, a w konsekwencji umocni pozycję fabryki w regionie.

Electrolux Poland Sp. z o.o. to jeden z największych pracodawców w Świdnicy. Obecnie zatrudnia ponad 1 000 osób, głównie mieszkańców Świdnicy i okolic.

### **5.2. Nifco Poland Sp. z o.o.**

Nifco Poland Sp. z o.o – spółka należąca do japońskiej firmy Nifco utworzonej w 1967 r. w Japonii, która jako pierwsza wprowadziła tworzywa sztuczne jako alternatywę dla metali do produkcji tzw. fasteners – zacisków, nitów i pierścieni. Koncern posiada spółki zależne i podmioty powiązane w dwunastu krajach świata, w tym w Azji, Stanach Zjednoczonych, Wielkiej Brytanii, Hiszpanii. W kwietniu 2006 r. firma Nifco Poland Sp. z o.o. nabyła grunt w Świdnicy a już na przełomie czerwca/lipca 2007 r. rozpoczęła produkcję. W październiku 2012 r. firma uzyskała zezwolenie na rozbudowę zakładu na terenie Podstrefy Świdnica. Przedsiębiorca zagwarantował poniesienie nakładów inwestycyjnych w wysokości co najmniej 4,5 mln zł oraz zatrudnienie co najmniej 10 pracowników. Firma planuje zakończyć inwestycję najpóźniej do 31 grudnia 2016 r.

W grudniu 2013 r. firma uzyskała kolejne zezwolenie. W nowej hali zlokalizowanej przy ul. Przemysłowej spółka będzie produkować plastikowe elementy dla przemysłu motoryzacyjnego. Przedsiębiorca zainwestuje co najmniej 60 mln złotych oraz zatrudni 180 nowych pracowników. Nowe przedsięwzięcie będzie polegało na realizacji nowych linii technologicznych do produkcji kanałów wentylacyjnych oraz schowków samochodowych głównie dla Porsche i Volkswagena.



Zakończenie inwestycji zaplanowano najpóźniej na grudzień 2016 r., jednak są szanse na realizację tego planu jeszcze wcześniej.

W czerwcu 2014 r. prężnie rozwijające się przedsiębiorstwo otrzymało następne zezwolenie. Przedsiębiorca zagwarantował poniesienie nakładów inwestycyjnych w wysokości co najmniej 45 mln złotych oraz zwiększenie zatrudnienia co najmniej o kolejne 150 pracowników. Firma planuje zakończenie tej inwestycji najpóźniej do grudnia 2020 r.

Szansę na pracę mają osoby w różnym wieku m. in. Nifco Poland Sp. z o.o. postanowiło przystąpić do rządowego programu „50 plus”, który wspiera zatrudnianie osób powyżej 50 roku życia.

W świdnickiej fabryce Nifco pracuje obecnie ponad 150 osób. W ramach zaplanowanego rozwoju dołączy do nich kolejne 330.

### **5.3. Colgate-Palmolive Sp. z o.o.**

Colgate-Palmolive jest wiodącym, światowym producentem dóbr konsumpcyjnych. Sprzedaje swoje produkty w ponad 200 krajach na całym świecie pod wieloma markami. Fabryka Colgate-Palmolive w Świdnicy została otwarta 1 lipca 2008 r. Spółka deklarowała wówczas zatrudnienie minimum 400 osób i inwestycję rzędu 160 mln. Obecnie zakład zatrudnia ponad 600 osób, a na inwestycję w Świdnicy przeznaczono 400 mln zł. W 2013 r. rozpoczęła się rozbudowa fabryki w Świdnicy. Najpóźniej do końca 2015 r. Colgate-Palmolive zainwestuje w rozbudowę zakładu, co najmniej 102,5 mln zł oraz zatrudni minimum 80 nowych pracowników.

W sierpniu 2014 r. oficjalnie zakończyła się rozbudowa i nastąpiło otwarcie nowej części fabryki oraz rozpoczęcie produkcji płynów do higieny jamy ustnej. Tym samym zakład Colgate-Palmolive w Świdnicy stał się strategiczną fabryką koncernu w Europie, dostarczającą pasty i płyny na rynek Europejski.

#### **5.4. THT Produkcja Opakowań Przemysłowych Sp. z o.o.**

Wkrótce zakończy się rozbudowa zakładu THT Produkcja Opakowań Przemysłowych Sp. z o.o. przy ul. Przemysłowej w Świdnicy, o zupełnie nową halę stanowiącą nie tylko powierzchnię produkcyjną ale i biura. W związku z dynamicznym rozwojem firmy, ciągłym wzrostem zapotrzebowania na produkty, celem było zainwestowanie w znaczne zwiększenie powierzchni produkcyjnej i biurowej. Inwestycja obejmuje również poszerzenie parku maszynowego. Nowe maszyny to przede wszystkim plotery frezująco-tnące i termo formierki, a także drobne maszyny służące do obróbki tworzyw sztucznych.

Przedsiębiorca zagwarantował poniesienie nakładów inwestycyjnych w wysokości co najmniej 3,5 mln zł oraz zatrudnienie co najmniej 30 pracowników. Firma planuje zakończyć inwestycję najpóźniej do 31 grudnia 2014 r.

#### **5.5. Best Systemy Grzewcze Sp. z o.o.**

Best Systemy Grzewcze Sp. z o.o. – prywatna firma z siedzibą w Świdnicy na Dolnym Śląsku prowadząca działalność gospodarczą związaną z szeroko pojętymi modernizacjami, inwestycjami i serwisem w różnych obszarach przemysłowych, a szczególnie w branży grzewczej, energetycznej, instalacji wodnych i sanitarnych, produkcji szklarniowej, materiałów budowlanych oraz związanych z ochroną środowiska. W lipcu 2013 r. firma otrzymała zezwolenie na prowadzenie działalności w WSSE. Spółka Best Systemy Grzewcze jest właścicielem ponadhektarowej działki przy ul. Towarowej, na której zrealizuje inwestycję o wartości minimum 5 mln zł i utworzy, co najmniej 5 nowych miejsc pracy do 31 grudnia 2015 r.

#### **5.6. Tama Polska Sp. z o.o.**

Tama Sp. z o.o. jest jednym z większych producentów siatki, sznurka i folii dla rolnictwa. W Świdnicy Tama Polska również ma swój zakład. W 2010 roku przejęła halę przy ul. Towarowej od Defalinetu, należącego do świebodzińskiego Defalinu, również producenta siatki rolniczej. Hala jest leasingowana od Invest Park Development. Stosownie do zezwolenia uzyskanego w czerwcu 2014 r. inwestor zatrudni co najmniej 11 nowych osób, oraz rozbuduje zakład ponosząc nakłady inwestycyjne w wysokości 13 mln 440 tys. złotych. Firma planuje zakończyć inwestycję najpóźniej do grudnia 2017 r.

## V Podsumowanie

- Dzięki skutecznym działaniom na rzecz przyciągania inwestorów nastąpił znaczący spadek liczby bezrobotnych (o 8,7%),
- Na podstawie zezwoleń udzielonych od 2013 roku przez WSSE Invest-Park Sp. z o.o. w podstrefie świdnickiej, planowane jest zwiększenie zatrudnienia w najbliższych latach o co najmniej 456 osób,
- Przybywa miejsc pracy dla kobiet i zmniejsza się udział kobiet wśród bezrobotnych ogółem,
- Pomimo spadku liczby bezrobotnych dostrzega się problemy mieszkańców mających trudności ze znalezieniem pracy i w 2013r. (w porównaniu z 2012r.) wzrosło o 8,7% wsparcie finansowe udzielone świdniczanom przez Powiatowy Urząd Pracy w Świdnicy w ramach aktywizacji bezrobotnych oraz pomocy dla pracodawców i ich pracowników.

**PREZYDENT MIASTA**  
  
**Wojciech Murdzek**

*Chwila refleksji uzmysławia, że kilka pokoleń naszych poprzedników doświadczyło zmian radykalnych, które nieco wcześniej były nie do wyobrażenia. Decydujące dla przetrwania i oswojenia tych zmian okazały się nie prognozy i plany, ale zdolności do adaptacji i improwizacji.*

**„Świdnica w perspektywie pokoleniowej“  
Strategia Miasta**



